

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022

ACERCA DE ESTE INFORME

Para C.I Sunshine Bouquet S.A.S, es importante que sus grupos de interés estén informados de aquellas acciones de corto, mediano y largo plazo que se están realizando en la compañía en temas económicos, laborales, sociales y ambientales para demostrar su compromiso como una empresa líder en producción sostenible y elaboración de productos de flores de excelente calidad.

Por lo anterior, este informe expondrá de forma verídica el accionar de la compañía que va de la mano con cumplir unos estándares internacionales, que en este caso correlacionara todas aquellas acciones encaminadas con el compromiso que tenemos, apoyando el cumplimiento los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) que nos permeen según nuestra actividad económica.

El presente documento es el primero realizado en la compañía en el cual se abarca desde enero del 2021 hasta marzo del 2022 todas aquellas acciones a nivel económico, laboral, social y ambiental; y será la base anual, de los posteriores informes que se elaborarán.

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	2 DE 53

CONTENIDO

Mensaje de la Gerencia de Desarrollo Organizacional	3
1. NUESTROS PRODUCTOS, QUIÉNES SOMOS, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES CORPORATIVOS	6
1.1. Nuestros productos	6
1.2. Nuestra compañía	6
1.3. Visión	6
1.4. Misión	6
1.5. Misión- Sostenible	6
1.6. Misión- Calidad	7
1.7. Misión- Efectividad	7
1.8. Misión- Equipo Humano	7
2. C.I SUSNHINE BOUQUET S.A.S EN CIFRAS	7
3. CADENA DE VALOR O MAPA DE PROCESOS	8
4. CERTIFICACIONES	9
5. NUESTRO ACTUAR	11
5.1. Valores corporativos	11
6. NUESTROS COLABORADORES	13
7. BIENESTAR LABORAL Y CALIDAD DE VIDA	16
7.1. Días Internacionales y conmemoraciones	17
7.2. Programas de bienestar y seguridad y salud en el trabajo	18
8. PACTO GLOBAL Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	24
8.1. Red Colombia Contra el Trabajo Infantil	25
8.2. Adhesión a los principios para el empoderamiento de las mujeres WEP'S	25
9. NUESTRO COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	26
9.1. Frecuencia de accidentalidad laboral	26
9.2. Gimnasia laboral	27
9.3. Programa riesgo biomecánico	27
9.4. Preparación y respuesta ante emergencia	28
9.5. Certificación trabajo en alturas	28
9.6. Certificación montacargas	28
9.7. Premio DUPONT	29
10. NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL	29
10.1. Economía circular y gestión de residuos	30
10.2. Gestión de Residuos Peligrosos	30
10.3. Convencionales	35
10.4. Arboles sembrados	41
10.5. Capacitaciones	43
10.6. Campañas ambientales	47
10.6.1. Concurso de fotografía	47
10.6.2. Campaña aceite de cocina usado	48
10.7. Iniciativa de carbono neutralidad	49
10.8. Acuerdo de conservación Reserva Thomas Van Der Hammen	50
10.9. Actividades para la educación ambiental	51
10.10. Día del árbol	53

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	3 DE 53

Mensaje de la Gerencia de Desarrollo Organizacional

A comienzos del año 2021 actualizamos nuestra visión corporativa en la cual se refleja la intención de duplicar nuestro tamaño en diez años. De la mano de esta directriz revisamos nuestra misión y reflexionamos de que hace 20 años teníamos la misión de ***ser la empresa líder en producción de arreglos florales para exportación***, fue bueno ver como en este momento después de dos décadas ya somos la empresa líder en exportaciones desde Colombia y sobre todo que la calidad de nuestro producto es la imagen de la compañía ante los clientes, esto representa un reto mayor ya que lo difícil no es llegar sino **mantenerse** en este primer lugar.

La palabra sostenible fue la clave de la actualización de nuestra misión Corporativa, ya que desde hace varios años por filosofía hemos sido conscientes de la interdependencia que tiene nuestro sistema productivo y la calidad de vida de nuestros colaboradores con la disponibilidad y conservación de los recursos naturales; es por ello que desde el año 2010 nos hemos mantenido certificados en Rainforest Alliance®¹. Así como en el año 2018 nos adherimos a Pacto Global² de las Naciones Unidas con el fin de trabajar en pro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en 2021 logramos la certificación Global G.A.P³.

En pro de estos Objetivos de Desarrollo Sostenible y con la convicción que como empresa podemos aportar a su cumplimiento, desarrollamos programas y políticas como por ejemplo en el objetivo 1 (Fin de la pobreza) y el 8 (Trabajo decente y crecimiento económico). Desde 2016 pagamos el 10 % adicional sobre el salario mínimo a todos los de operarios que es nuestra base más grande y principal recurso. En el objetivo 2 (Hambre cero) donamos durante la pandemia más de 12.500 mercados de excelente calidad que fueron destinados a la población vulnerable de los municipios en los cuales tenemos operación y se entregaron en varias jornadas durante la época más difícil del confinamiento a personas de la tercera edad, personas con discapacidades y familias con niños pequeños que no tenían ningún tipo de ingreso. También importante resaltar que la compañía en Colombia fue la única empresa del sector floricultor que no retiró personal, ni desmontó áreas cultivadas durante la pandemia lo cual hizo que cada uno de los colaboradores de Sunshine Bouquet se convirtiera en el principal soporte económico de su familia durante el inicio de la pandemia.

En el objetivo 6 (Agua limpia y saneamiento), teniendo en cuenta que más del 40% de la población del mundo es afectada por escasez de agua, una de las principales fuentes de agua para nuestro proceso productivo es el agua lluvia, por lo que la infraestructura de los invernaderos está diseñada para obtener eficiencias de recolección de aguas lluvias por

¹ Es un sello socio ambiental y significa que el producto o ingrediente certificado fue elaborado utilizando métodos que apoyan los tres pilares de la sostenibilidad: social, económico y ambiental. <https://www.rainforest-alliance.org/es/perspectivas/que-significa-rainforest-alliance-certified/>

² Es una iniciativa que busca que las organizaciones adheridas se comprometan a alinear sus estrategias y operaciones con 10 Principios Universalmente aceptados en 4 áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

³ Actualmente, GLOBALG.A.P. es el programa de aseguramiento líder en el mundo, logrando que los requerimientos del consumidor se vean reflejados en la producción agrícola en una creciente lista de países (actualmente más de 135 en todos los continentes). <https://www.globalgap.org/es/who-we-are/about-us/history/>

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022

encima del 85%. Adicionalmente, todos los vertimientos de agua residual doméstica e industrial son tratadas por sistemas primarios y secundario antes de ser vertidas al suelo y/o recirculadas al proceso; y con esto prevenimos la contaminación de los acuíferos.

En el objetivo 6 (Agua limpia y saneamiento) aparte de tener nuestras plantas propias para mejorar la calidad del agua y de recircular el agua en los procesos operativos la empresa invierte mensualmente en el mantenimiento de los sistemas de tratamiento de agua residual los cuales han sido diseñados acorde a la necesidad de cada proceso en las fincas y con esto aseguramos que ninguna gota de agua residual dañe el agua del subsuelo. Es algo que evidentemente no podemos ver a simple vista pero eso que está bajo la tierra asegura que futuras generaciones puedan contar con esa agua.

Para el objetivo 7 (Energía asequible y no contaminante) ya tenemos en la mayoría de nuestras fincas todos los caminos y zonas de parqueo iluminadas con energía solar, adicional a la inversión que se realizó en la reconversión de las calderas que utilizamos para la esterilización de suelos que usaban como fuente de energía carbón y ahora todas usan gas natural.

Con respecto al objetivo 12 (Producción y Consumo responsable) trabajamos en conjunto con la gerencia productiva de la empresa, la gerencia de investigación y soporte técnico y el sistema de gestión donde a través del laboratorio se comprueba la eficacia de los productos químicos a aplicar como punto inicial para dar cumplimiento a las certificaciones que nos restringen el uso de los agroquímicos más nocivos para los colaboradores y el medio ambiente. En este sentido vamos más allá prohibiendo el uso de agroquímicos categorías 1a y 1b, restringiendo el uso de los agroquímicos categoría 2 y cualquiera que pueda entrar en conflicto con los polinizadores, pero además, incluyendo en nuestras labores productos biológicos elaborados a base de estrato de plantas como la ruda o ajís y la inclusión de ácaros predadores los cuales han llevado a que en la mayoría de los cultivos el uso de químicos sea “0” para el control de ácaros que son dañinos para las plantas.

También hacemos reutilización de nuestros residuos como el plástico que se convierte en estacas de madera plástica con lo cual aseguramos que en promedio cada 2 años ahorremos 20m³ de madera por cada invernadero contribuyendo a una menor tala de árboles. Existen procesos de producción propia de capuchones para cultivo que es una operación que requiere mucho esfuerzo físico y dedicación. Hacemos parte de nuestras dotaciones en la planta de confecciones propia que está dotada con máquinas de última tecnología y en la cual tenemos personal con restricciones médicas que no pueden laborar en los cultivos o postcosechas.

En los objetivos 13 (Acción por el clima) y 15 (Vida y Ecosistemas terrestres) la compañía tiene más de 4.000.000 de árboles inventariados dentro de las fincas, adicional se han sembrado en los últimos 3 años más de 130.000 árboles nativos en las fincas, zonas de alto valor para la conservación de los municipios del área de influencia de la compañía y en

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	5 DE 53

escuelas rurales con las cuales hacemos campañas de educación ambiental. Tenemos también el concurso anual de fotografía animal el cual es nuestro insumo para identificar la fauna con la que estamos compartiendo el espacio de las fincas y entendiendo que tienen el mismo derecho de nosotros de estar ahí, hacemos campañas de capacitación para el respeto a la vida de estos animales y su reubicación en sistemas naturales de ser el caso.

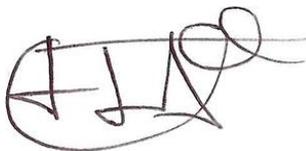
Por último en el objetivo 17 (Alianzas para lograr los objetivos) como compañía en 2017 se ejecutó por medio de la alianza con la cancillería colombiana el primer proyecto de inclusión laboral para colombianos retornados y migrantes venezolanos. Proyecto que entre 2018 y 2022 ha beneficiado a más de 3.500 personas con empleos temporales y fijos lo que ha hecho que con el tiempo se adhieran a este programa instituciones como ACNUR, GIZ cooperación Alemana, el SENA y el TENT Partnership, con los cuales se creó la primera guía de contratación de migrantes para Colombia la cual se basó en la experiencia de Sunshine Bouquet entre otras empresas.

Contamos también con la OIM (La Organización Internacional para las Migraciones) para la inclusión laboral de víctimas del conflicto de las cuales a marzo de 2022 teníamos 991 víctimas trabajando en nuestras fincas.

Establecimos en 2021 una alianza con la secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá con el fin de contribuir la conectividad de la *Reserva Forestal Regional Productora del Norte de Bogotá "Thomas Van der Hammen"* con la Estructura Ecológica Principal de Bogotá.

Para mí es un orgullo trabajar para una empresa que tiene como filosofía contribuir a la comunidad y que dedica los recursos necesarios para que el entorno de la compañía y sus futuras generaciones accedan a una mejor situación económica, social y medio ambiental.

Esto gracias al trabajo de nuestros directivos y todos los colaboradores de Sunshine Bouquet a los cuales invito a que sigamos creciendo de manera sostenible y que no dejemos de hacer los esfuerzos necesarios para mantener las actividades que se muestran en este informe y también para traer generar nuevas ideas que nos permitan seguir innovando y continuar siendo punto de referencia en sostenibilidad empresarial del sector floricultor.



Fredy Alexander Laiton Sánchez
Gerente de Desarrollo Organizacional

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		PÁGINA 6 DE 53
	Año reporte	Fecha de actualización	
	2021	Abril de 2022	

1. NUESTROS PRODUCTOS, QUIÉNES SOMOS, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES CORPORATIVOS

1.1. Nuestros productos

C.I Sunshine Bouquet S.A.S es una compañía que cultiva, comercializa y exporta flores.

Comercializamos: flor y follaje

Exportamos: bouquets

Cultivamos: flores y follajes

1.2. Nuestra compañía

En Colombia Sunshine Bouquet Company abre su primer centro de producción en 1995 y adquiere su primera finca en el 2001. Desde el 2002 al 2022, ha adquirido cincuenta (50) fincas y ha abierto diez (10) centros de producción. Teniendo presencia en Colombia hace más de 20 años.

Estamos ubicados en la Sabana de Bogotá 50 fincas, 48 postcosechas y 9 centros de producción distribuidos en los municipios de Chia, Chipaque, Cota, Cucunubá, Facatativá, Funza, Gachancipá, Guasca, La Punta, Madrid, Nemocón, Rosal, Sesquilé, Soacha, Tabio, Tenjo, Tocancipá y Zipaquirá. Sin embargo, tenemos una (1) finca y centro de producción ubicado en el Municipio de la Ceja, Antioquia.

1.3. Visión:

En los próximos 10 años duplicaremos nuestro tamaño actual, y buscaremos tener al menos el 30 % del mercado americano.

1.4. Misión:

“Empresa líder en producción **SOSTENIBLE** y elaboración de productos florales de excelente **CALIDAD**, buscando la satisfacción total del cliente en la cadena con costos competitivos a través de: la **EFFECTIVIDAD** de sus procesos y un **EQUIPO HUMANO** satisfecho”

1.5. Misión- Sostenible:

Una empresa sostenible crea valor económico, medioambiental y social a corto y largo plazo, contribuyendo de esa forma al aumento del bienestar y al auténtico progreso de las generaciones presentes y futuras, en su entorno general.

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	7 DE 53

1.6. Misión- Calidad:

En el mercado Sunshine Bouquet es sinónimo de Calidad.
Desde 1971 Sunshine ofrecía garantía sin pérdida sus clientes.
Calidad en todos los procesos y productos

1.7. Misión- Efectividad:

La efectividad se alcanza en todas las áreas de la vida cuando aplicamos en ellas el equilibrio entre los resultados (Grado de eficacia) y la forma en que utilizamos los recursos para obtenerlos (Grado de eficiencia).

1.8. Misión- Equipo Humano:

Las personas son nuestro principal recurso y ellas son importantes porque:

- 1.Solo las personas sostienen los procesos.
- 2.Solo las personas siembran.
- 3.Solo las personas aplican los agroquímicos.
- 4.Solo las personas recolectan la flor.
- 5.Solo las personas clasifican la flor.
- 6.Solo las personas arman los Bouquets.

Por eso nos preocupamos y buscamos una cultura organizacional optima, garantizando un bienestar personal y laboral a los colaboradores de la compañía.

2. SUNSHINE BOUQUET S.A.S EN CIFRAS

Contamos con más de 11.000 colaboradores directos.
(dato que va abajo): 11.340 empleados vinculados por Sunshine Bouquet, cifra actualizada el 11 de abril del 2022.

Más de 12.000 colaboradores contratados por empresa temporal. Tenemos por la empresa temporal Aliados Laboral S.A.S 12.975 colaboradores vinculados con la seguridad de cumplir con la normatividad legal de trabajo (pago de prestaciones de servicio, seguridad social, entre otras cosas), esta cifra esta actualizada el 11 de abril del 2022.

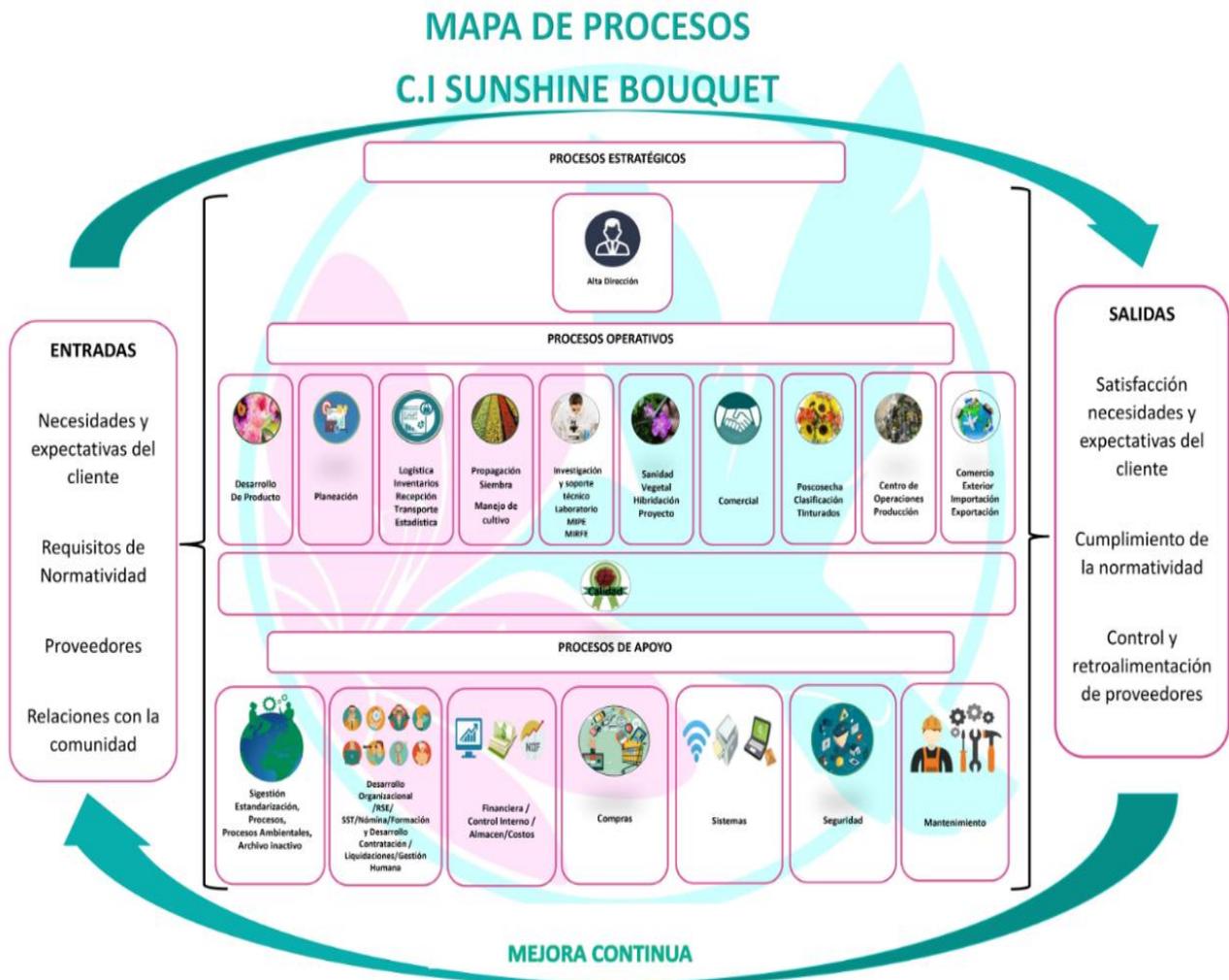
Bouquets exportados a diciembre del 2021: 1.194.345.272

19.105.939 ventas Bogotá
Terreno en Total a diciembre del 2021:
1083 hectáreas sembradas
10.833.514 área total

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD		
	C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	8 DE 53

3. CADENA DE VALOR O MAPA DE PROCESOS:

En el mapa se ubica en la parte inferior de este párrafo, nuestras actividades primarias (procesos operativos) y secundarias (procesos de apoyo), y como éstas tienen un conducto regular, teniendo en cuenta que inician con la entrada de las necesidades del cliente o de los grupos de interés que tienen relación con la compañía y nuestros productos, allí hay diferentes actores o en este caso áreas que con su trabajo, esfuerzo y conocimiento hacen que estas se ejecuten con el debido proceso y cumpliendo con todas las normas legales tanto colombianas como del país al cual exportaremos los productos. Como consecuencia a esta buena labor realizada en conjunto de los procesos operativos y de apoyo, el cumplimiento y satisfacción que entró como necesidad o expectativa del cliente o grupo de interés. Además, de recibir de nuestros clientes y grupos de interés PQRS que se tienen en cuenta para generar una mejora continua, demostrando nuestro compromiso como una empresa líder en producción sostenible y elaboración de productos de flores de excelente calidad.



	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		PÁGINA 9 DE 53
	Año reporte	Fecha de actualización	
	2021	Abril de 2022	

4. CERTIFICACIONES:

Para C.I. Sunshine Bouquet S.A.S es importante cumplir con los lineamientos internacionales para certificar nuestras buenas prácticas en los productos que entregamos, pero también en los procesos ambientales y sociales que llevamos a cabo. Por esta razón contamos con dos certificaciones una es Rainforest y la otra es GLOBAL G.A.P.



La certificación de RAINFOREST es aquella que nos certifica las prácticas ambientales racionales, socialmente responsables, el cuidado del ambiente, el incremento de la fertilidad del suelo y la mejora de la calidad de vida de los productores y consumidores. Son 33 fincas propias que cuentan con esta certificación que son las siguientes: Almer, Altamira, Arenales, Betania, Betania II, Bouquetera, Canoas, Chia, Cuadras, El Cerezo, El Jardín, El Rocio, El Secreto, El Tesoro, Esmeralda, Flores de Tenjo, Gasuña, Indias, La Fuente, La

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022
		PÁGINA 10 DE 53

Pradera, Las Lomas, Monserrate, Monterosa, Petalos, Porvenir, Pueblo Viejo, El Recuerdo, San Isidro, San Marino, San Miguel, Santa Catalina, Santa Fe, Santa Rosa y Sarama.

C.I Sunshine Bouquet S.A.S inicia las certificaciones con RAINFOREST a partir de 2010, actualmente tenemos 833 hectáreas bajo invernadero certificadas. Esperamos lograr para este año una certificación de 921 hectáreas bajo invernadero con la inclusión de fincas como Macarena, Maravilla y Campoalegre.

En cambio, GLOBAL G.A.P: es una norma a nivel mundial G.A.P. (GOOD AGRICULTURAL PRACTICES) BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS. Esta es un Organismo privado que busca demostrar que la producción agrícola se desarrolla en el marco de la agricultura sustentable, protegiendo personas y el medio ambiente. El objetivo de esta certificación es poder vender producto certificado para comercializar en Inglaterra actualmente se tiene certificado el producto Alstroemeria de la finca Monserrate.

Página 1 de 1




GGN: 4063061709523
 Número del certificado: 0380FFGP-RAGG/Esquema Homologado (Si aplica): N/A

A. Anunciado
 A. No Anunciado

GLOBALG.A.P. CERTIFICADO

De acuerdo al
 Reglamento General GLOBALG.A.P. 5.2 Agosto 2019
 Opción de Certificación: 1 - Productor Individual

Emitido a favor de:
C.I SUNSHINE BOUQUET SAS - FINCA MONSERRATE
 KM 7 VÍA SUBA-COTA, VEREDA CHORRILLOS, COTA -CUNDINAMARCA
 COLOMBIA

El anexo adjunto contiene detalles de los productores y de los sitios de producción/centros de manipulación de productos incluidos en el ámbito del certificado.
Naturacert declara que la producción de los productos mencionados en este certificado ha cumplido con el estándar:

**ASEGURAMIENTO INTEGRADO DE FINCAS
 PUNTOS DE CONTROL Y CRITERIOS DE CUMPLIMIENTO (PCCC)
 Versión del estándar GLOBALG.A.P.® - 5.2 Agosto 2019**

Producto	Numero GLOBALG.A.P. del certificado del producto	Cosecha Incluida	Manipulación del Producto Incluida	Número de productores/sitios de producción	Producción paralela	Propiedad paralela
FLORES CORTADAS	00094-LPFTV-0002	SI	SI	1	NO	SI

Válido desde: 22/06/2021
 Válido hasta: 21/06/2022
 Acta de Recopilación de decisión: No: 454
 Fecha de otorgamiento de la certificación: 22/06/2021
 Fecha de emisión (impresión): 19/07/2021

El estado actual de este certificado está siempre disponible en:
<http://www.globalgap.org/search>

Autorizado por:

SANDRA MARCELA RESTREPO M.
 Directora Ejecutiva
 Naturacert

Naturacert es una iniciativa de la Fundación Natura
 Nit. 900.270.539-1
 PBX: (57+1) 7434296 Cel. 3209053713
 info@naturacert.org - http://www.naturacert.org - Transversal 17 A No. 35-19 - Bogotá, D.C. - Colombia
 Código PO 23 G6 Versión No. 2 Aprobado por la Dirección Ejecutiva de Naturacert Fecha: 11/07/2019 Act. 2020/06/27
 Si el titular del certificado suministra copias de este documento a terceros, el mismo debe reproducirse en su totalidad.

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022

5. NUESTRO ACTUAR:

La compañía cuenta con **seis (6) valores corporativos** que van encaminados a ser mejores cada día, de manera que se fomente una cultura organizacional que tiene como fin que actuemos todos en conjunto como una familia correcta, que tiene valores y principios. No obstante, desde nuestro actuar como colaboradores hasta nuestras acciones como compañía, están guiados por unos valores y una ética empresarial, logrando brindar confianza y seguridad a nuestros grupos de interés, ya que actuamos con transparencia, respeto, responsabilidad, entre otros.

4.1. Valores corporativos:

1. Todos por un solo Sunshine.
2. Hacemos las cosas bien desde el inicio.
3. Ágiles y confiables.
4. Nos adaptamos al cambio.
5. Claros y valientes.
6. Respetuosos y Amables.

Como se mencionó anteriormente, contamos con un compromiso **ético empresarial**, reflejado en nuestro **Código de Conducta Ética Empresarial (CEE)**, que resalta la gran responsabilidad de la compañía, porque desempeña un papel importante en la sociedad colombiana, puesto que no solamente es generadora de empleo, sino de importantes cambios para el desarrollo de las comunidades en las cuales opera y se relaciona. De tal modo que le corresponde implementar buenas prácticas de responsabilidad social en su entorno y desarrollar herramientas y estrategias en la gestión empresarial que de una manera sostenible atienda las necesidades y expectativas propias y los de sus grupos de interés para minimizar los impactos negativos en el desarrollo de sus operaciones y las actividades que se derivan de estas.

Para C.I. SUNSHINE BOUQUET S.A.S., el comportamiento ético es primordial para construir y sostener relaciones legítimas y productivas con todos sus grupos de interés. Por lo tanto, el cumplimiento y promoción de reglas de conducta ética están latentes en todas las prácticas justas de su operación. Prevenir la corrupción y respetar todas las normas éticas, la rendición de cuentas y la transparencia dependen del principio de legalidad operando de manera honesta, íntegra y equitativa.

Para garantizar el cumplimiento del código y el debido proceso, la empresa cuenta con un **oficial de cumplimiento** y un **Comité de Ética**.

El CEE se ha desarrollado basado en **seis (6) principios y reglas de comportamiento que las estructura el Código de Conducta Ética Empresarial**, que deben cumplir los colaboradores (operativos, administrativos, directivos) y los grupos de interés externo

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	12 DE 53

(vecinos, proveedores, clientes, entre otros actores de la sociedad que tienen relación constante con la compañía).

Principios del Código de Conducta Ética Empresarial:

Responsabilidad	Todas las partes interesadas de C.I. Sunshine Bouquet S.A.S, tienen la obligación de respetar y dar cumplimiento al Reglamento Interno de Trabajo, las normas, las políticas, el presente código y demás normas que se derivan del mismo, mediante las acciones y actividades que se realizan a diario en el entorno laboral.
Calidad	En C.I. Sunshine Bouquet S.A.S, trabajamos con personal calificado a través de procesos efectivos, generando satisfacción tanto a los clientes con productos de excelente calidad y a los colaboradores por medio de prácticas de gestión integral, mejora continua y control de procesos.
Compromiso con los grupos de interés y el medio ambiente	En C.I. Sunshine Bouquet S.A.S, el compromiso se refleja en la correcta ejecución de las actividades de todos los procesos. La empresa se compromete además a minimizar el impacto ambiental de sus actividades, así como a prevenir los riesgos para las comunidades respetando la normatividad legal existente.
Respeto	En C.I. Sunshine Bouquet S.A.S, el respeto se refleja a partir de la comunicación entre las distintas áreas, del reconocimiento y la aceptación de la diversidad, el buen trato hacia los demás y el manejo de un lenguaje apropiado dentro y fuera de las instalaciones de la empresa cuando se esté representando a esta. La empresa no tolera acciones que conduzcan a desmejorar las condiciones de sus colaboradores, ni permite conductas de acoso, amenazas y cualquier tipo de comportamiento que reduzca la dignidad de las personas.
Honestidad, sinceridad y Justicia	C.I. Sunshine Bouquet S.A.S, y todas las partes interesadas se comprometen a realizar sus actividades empresariales y laborales de manera honesta, sincera y justa, por medio del cumplimiento al Reglamento Interno de Trabajo, las normas, las políticas, el presente código y demás normas que se derivan del mismo, mediante las acciones y actividades que se realizan a diario en el entorno laboral.
Sostenibilidad	C.I. Sunshine Bouquet S.A.S., se compromete con la promoción de las buenas prácticas de responsabilidad social en su entorno y desarrollar herramientas y estrategias en la gestión empresarial que de una manera sostenible atienda las necesidades y expectativas propias y los de sus grupos de interés para minimizar los impactos negativos en el desarrollo de sus operaciones.

Contamos con las siguientes políticas:

- ✓ Política manejo de personal.
- ✓ Política general de seguridad y privacidad de la información.
- ✓ Política de privacidad, tratamiento y protección de datos personales.
- ✓ Política manejo jornadas laborales.
- ✓ Política Social y de Derechos Humanos.
- ✓ Política de regalos e invitaciones.

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	13 DE 53

- ✓ Política de conducta ética empresarial.
- ✓ Política ambiental.

6. NUESTROS COLABORADORES

Los colaboradores son muy importantes y son la base de la compañía como hemos establecido en el transcurso del Informe de Sostenibilidad y se refleja en la misión que tenemos. Por esta razón y por el volumen de demanda que se nos presenta en temporadas, nuestro equipo humano aumenta constantemente, por la contratación que se da en las celebraciones de Madres y San Valentín; intentando después de la finalización de estas, que no se dé una rotación alta, además, de fomentar una contratación diversa relacionada con edades, género y nacionalidad. Intentamos en temporadas altas, contratar personal proveniente de las fronteras y de algunos municipios en los cuales tenemos conocimiento de que hay una oferta laboral mínima y las condiciones de vida no son las mejores, claro está, la contratación de este personal el cual es migrante se da si este cumple con la normatividad legal vigente para estar en Colombia.

Para entender un poco más las dos vinculaciones por las cuales se selecciona y contrata personal (temporal Aliados Laborales S.A.S y por contrato directo, es decir, Sunshine Bouquet S.A.S), se desglosará la contratación del 2020 y 2021, además de especificar y vislumbrar el total que hubo en ambas contrataciones por género.

Durante el 2021 se contrataron 10,97% personas más a comparación del 2020, ya que para el 31 de diciembre del 2020 había 17.945 colaboradores vinculados de manera directa como por la temporal, esta cifra para ese mes era distinta en el 2021, porque fueron 19.914 colaboradores por ambas vinculaciones.

Aunque es importante resaltar que hay margen entre el 6% al 7% que demuestra que hay más personas por contratación directa que por la temporal. Sin embargo, para profundizar en los tipos de contratación por género se identifica que para diciembre del 2021 hubo un incremento del 1% al 2% de contratación de mujeres a comparación de los hombres que hubo en el año 2020.

Con base en lo anterior, se ve un incremento significativo en el porcentaje de personas que estaban con contrato directo, ya que hay un aumento del 13, 78%, debido a que el total de colaboradores directos para el 31 de diciembre del 2020 eran 9.726. En cambio, para diciembre 31 del 2021 eran 11.067 colaboradores. También hay un aumento del 1% en las cifras de contratación por género con relación a mujeres a comparación de los hombres entre los años 2020 y 2021.



**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S**

Año reporte

Fecha de actualización

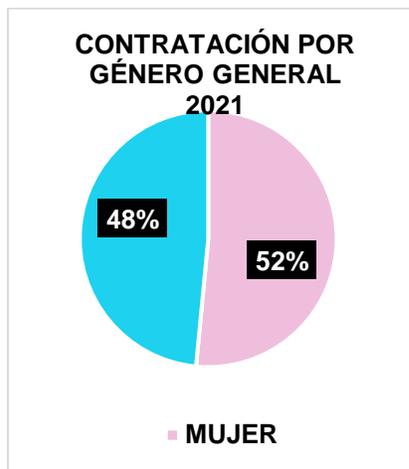
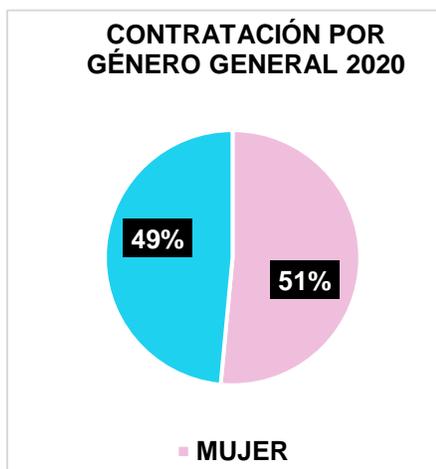
PÁGINA

2021

Abril de 2022

14 DE 53

Gráfica 1. Contratación total por género 2020-2021



CONTRATACIÓN 2020	
GENERO	TOTAL
MUJER	9240
HOMBRE	8705
TOTAL	17945

CONTRATACIÓN 2021	
GENERO	TOTAL
MUJER	10260
HOMBRE	9654
TOTAL	19914

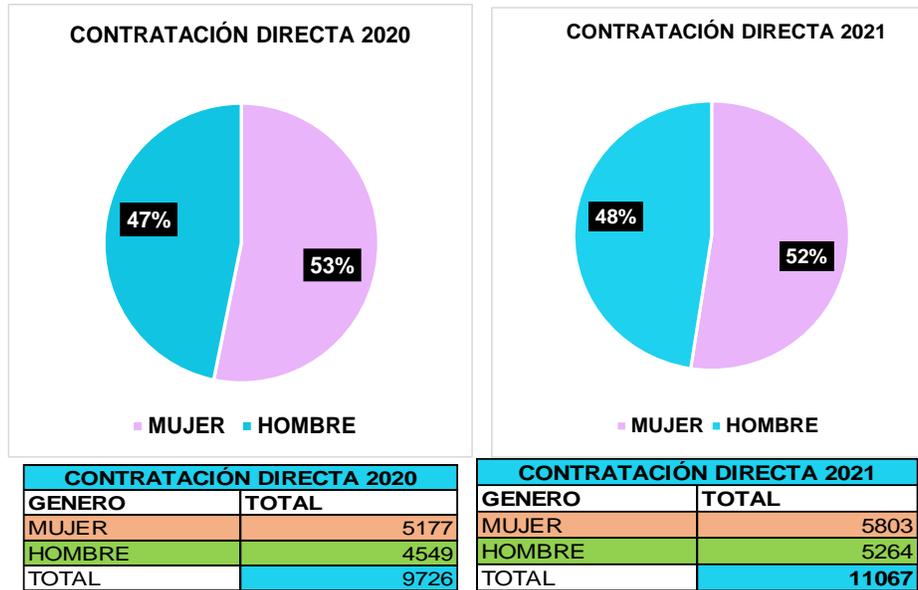
Grafica 2. Contratación directa y temporal 2020-2021



CONTRATACIÓN 2020	
VINCULACIÓN	TOTAL
EMPRESA	9726
ALIADOS	8219
TOTAL	17945

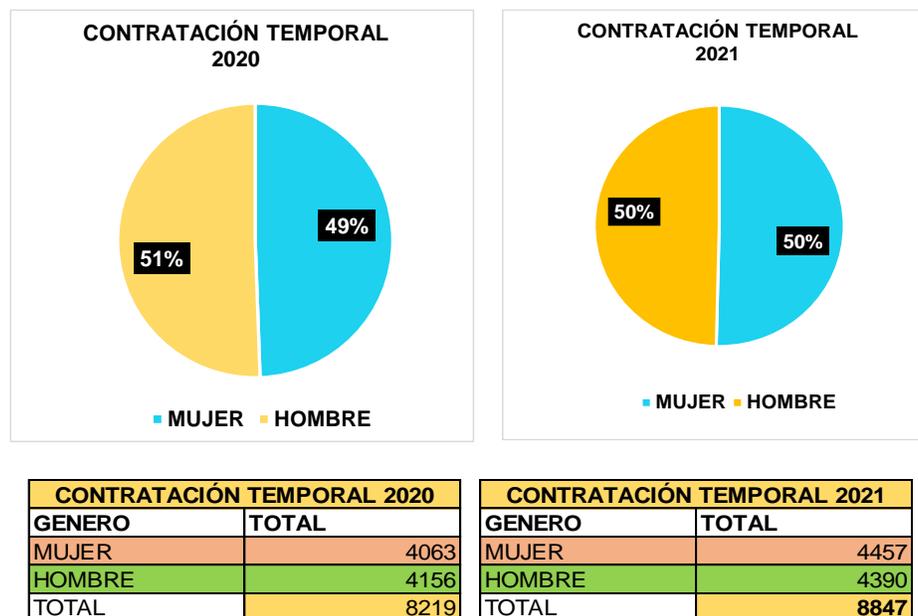
CONTRATACIÓN 2021	
VINCULACIÓN	TOTAL
EMPRESA	11067
ALIADOS	8847
TOTAL	19914

Grafica 3. Contratación directa por género 2020-2021



La contratación por género es diferente por la temporal, aunque no es tan significativa la diferencia entre hombres y mujeres. Los hombres corresponden al 2% más que las mujeres. Sin embargo, esto cambia en diciembre del 2021, ya que se cierra con un 50% de hombres y un 50% de mujeres contratadas por la temporal.

Grafica 4. Contratación temporal por género 2020-2021



	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022

PÁGINA
16 DE 53

7. BIENESTAR LABORAL Y CALIDAD DE VIDA

Nuestro compromiso como compañía es generar un bienestar personal y laboral óptimo a nuestros colaboradores para mejorar su calidad de vida, porque nos preocupa su bienestar, intentamos no solo tener en cuenta las condiciones laborales que les ofrecemos sino también los programas y actividades que podemos brindarles para que con estos abarquemos y conozcamos los espacios en los cuales conviven los colaboradores. Las herramientas para la recolección de esta información son dos: ficha sociodemográfica (cada cinco años se realiza) y batería de riesgo psicosocial (cada año). La primera, recolecta información personal, familiar, ingresos, gastos, qué le gusta de la compañía, qué modificaría de la compañía y qué programas les gustaría que implementáramos; en cambio. La segunda, se encarga de ver todos los factores psicológicos en cuanto a temas de salud mental y estrés laboral, que tiene que ver con la relación con sus compañeros, superiores e infraestructura del lugar de trabajo junto con las funciones que desempeña.

Todo esto va enfocado a la creación constante de una cultura organizacional en la compañía, ya que es un factor determinante al momento de promover la motivación y sentido de pertenencia por parte de los colaboradores, dando como resultado que la manera en que se desenvuelve el colaborador permitía lograr los objetivos empresariales, el reconocimiento de sus productos y un ambiente laboral óptimo.

Teniendo en cuenta que C.I. Sunshine Bouquet es una compañía que promueve el respeto, la igualdad y la equidad como parte de su cultura organizacional, surge la necesidad de buscar la estimulación en los colaboradores y un llamado a cultivar ese sentido de pertenencia hacia la empresa y la labor que realizan.

Partiendo de lo anterior, el objetivo es lograr que el colaborador encuentre en la compañía algo que no podría conseguir afuera y que adicional a esto le brinde bienestar y calidad de vida no solo a él sino también a sus familiares. Por esto, se busca la creación de actividades que promuevan el establecimiento de un contrato psicológico recíproco donde la compañía pueda acompañar y apoyar al cumplimiento de las expectativas que pueden tener. Teniendo en cuenta esto, desde la Gerencia de Desarrollo Organizacional y Responsabilidad Social Empresarial se busca incentivar al personal basándonos en el refuerzo de conductas deseadas. Se considera que la realización de diferentes actividades incentivará a generar el cambio en conductas que pueden ser deseadas por la empresa y que genera una mejora en el clima laboral a la vez que se reconoce la dedicación, el trabajo y el esfuerzo que cada uno pueda tener en el desarrollo de sus labores diarias.

Por esta razón, como ya lo hemos mencionado realizamos planes de acción, actividades, convenios/alianzas, y políticas que van encaminadas a mejorar el desarrollo integral del colaborador brindándole herramientas para un bienestar y calidad de vida en su entorno laboral, personal y familiar.

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022
		PÁGINA 17 DE 53

Mencionamos algunas de las actividades, programas, convenios/alianzas y políticas que tenemos como compañías enfocadas al bienestar:

7.1. Días Internacionales y conmemoraciones: con las cuales visibilizamos mediante campañas informativas de la compañía informándolos y explicándoles porque es importante esa fecha específica, además de generar una conciencia colectiva. Algunos de estos días y conmemoraciones son:

DÍA	FEBRERO
4	Día internacional de la fraternidad humana
8	Día de Internet segura
11	día de la Mujer y niña científica (ciencia igualdad de género para alcanzar el objetivo de desarrollo sostenible)
20	Día mundial de la justicia social (teletrabajo-regularidad de trabajos e ingreso)
20	Día de las ONG
21	Día internacional de la lengua materna. Wayu Betania, Marsella, tenjo, cerezo
DÍA	MARZO
3	Día mundial de la naturaleza/ vida silvestre
8	Día mundial de la Mujer
19	Día del hombre
20	día mundial de la felicidad- Salud Mental
21	día internacional de la eliminación de la discriminación racial
21	Día internacional de los bosques
22	Día mundial del agua
24	Día internacional a la verdad en relación con violaciones graves de los derechos humanos y la dignidad de las víctimas
25	Día internacional de solidaridad con los miembros del personal detenido o desaparecido
DÍA	ABRIL
5	Promoción de una conciencia de paz y amor
6	Día internacional del deporte para el desarrollo y la paz (salud mental)
7	Día mundial de la salud
21	día internacional de la creatividad e innovación
22	día mundial de la tierra
22	Día internacional de las niñas en las TICs
27	día mundial del diseño gráfico
28	día mundial del SST
30	Día mundial del niño
DÍA	MAYO
1	día del trabajador
8	Día de la madre
15	día de la familia
15	Día mundial de la luz
16	día del comité de convivencia
17	día contra la homofobia y transfobia
20	día mundial de las abejas
21	día mundial de la diversidad cultural para el dialogo y el desarrollo (expresiones culturales)
DÍA	JUNIO
1	día mundial de las madres y los padres
3	día de la bicicleta
5	Día mundial del medio ambiente
12	Día mundial contra el trabajo infantil
14	día mundial de la sangre
15	Día mundial de toma de consciencia de abuso y maltrato en la vejez
19	Día del padre
20	Día mundial de los refugiados
28	Día del orgullo LGBTIQ

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022
		PÁGINA 18 DE 53

DIA	JULIO
11	día mundial de la población
15	día mundial de las habilidades de la juventud
18	día internacional de Nelson Mandela
30	Día de los amigos
DIA	AGOSTO
1	Semana mundial de la lactancia materna
9	Día internacional de los pueblos indígenas
12	día internacional de la juventud
22	Día de conmemoración de las víctimas de actos de violencia basados en la religión o las creencias
DIA	SEPTIEMBRE
7	Día internacional del aire limpio por un cielo azul-
8	día internacional de la alfabetización
15	Día internacional de la democracia
16	Día internacional de la preservación de la capa de ozono
17	Día del amor y la amistad
21	Día internacional de la paz
DIA	OCTUBRE
1	día internacional de las personas de edad
2	día internacional de la no violencia
10	día mundial de la salud mental
12	día de la raza
16	día mundial de la alimentación
17	día internacional para la erradicación de la pobreza
19	Día internacional contra el cáncer de mama
20	día mundial de la estadística
31	halloween
DIA	NOVIEMBRE
16	día internacional para la tolerancia
21	día mundial en recuerdo de las víctimas en los accidentes de tráfico
25	día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer
DIA	DICIEMBRE
3	días internacional de las personas con discapacidad
5	Día mundial del suelo
7	día de velitas
9	día internacional contra la corrupción
10	día de los derechos humanos
18	día internacional del migrante
20	día internacional de la solidaridad humana
28	día de los inocentes

CI Sunshine Bouquet, también cuenta con otras actividades y celebraciones además de las mencionadas, que se les reconoce por uno o varios días de descanso o se les envía un obsequio que sea de acuerdo con el evento que esté ocurriendo, es decir, depende de lo que el colaborador este necesitando, por ejemplo:

- *Nacimiento de un hijo (carta de felicitación y obsequio de nacimiento para madres)
- *Fallecimiento de un familiar (arreglo floral y la siembra de un árbol)
- *Matrimonio (carta de felicitación y se le concederán tres (3) días hábiles remunerados de permiso)
- *Obsequio y celebración fin de año
- *Cumpleaños (se le entrega una tarjeta y un Bouquet al personal administrativo y una tarjeta de felicitación al resto del personal)

7.2 Programas de bienestar y seguridad y salud en el trabajo

los cuales están publicados en la intranet de la compañía de Sigestión y también son socializados para los colaboradores operativos por parte de las Jefaturas de Gestión

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	19 DE 53

Humana, para que todos conozcan el objetivo con el cual se diseñó el programa que quiere brindar unas condiciones óptimas y mejorar la calidad de vida y del trabajo de todos los colaboradores de la compañía; además, se explican en que consiste, para quienes van dirigidos, entre otras cosas. Algunos de los programas son:

NOMBRE DEL PROGRAMA
Programa de inspecciones
Programa para riesgo biomecánico
Programa para control de riesgo químico
Programa de bienestar social laboral
Programa de elementos de protección personal
Programa de valoraciones medicas ocupacionales
Programa de acondicionamiento fisico
Programa de trabajo seguro en alturas
Programa de ambidiestralidad
Programa grupos de apoyo
Programa de hábitos, estilo de vida y trabajo saludable
Programa de riesgo psicosocial
Programa de inducción de nuevos cultivares (INC)- Nuevas Variedades (INV)- Nuevos productos (INP)
Programa de reforestación
Evaluación programa Osteomuscular
Programa de auditorias C.I Sunshine Bouquet S.A.S
Programación de personal
Programación liquidaciones
Compromiso asistencia a programas de capacitación
Evalucion programa de ambiestralidad
Seguimiento a trabajadores del programa trabajo en casa

Otras actividades que hay en la compañía:

- Semana de la salud (programa dirigido a todos los colaboradores donde se les realizan actividades como donación de sangre, citologías, gimnasia, tamizaje, programas de promoción y prevención de la salud, entre otros)
- Semana de la cultura y el deporte (es un programa dirigido a todos los colaboradores donde se realizan actividades deportivas como tenis de mesa, voleibol, micro, entre otras)
- Existen dos programas en conjunto que se complementan el cual es el programa sala amiga de lactancia materna y los kits pequeñes:

Esta iniciativa (sala amiga de lactancia materna) realizada en la **CI Sunshine Bouquet S.A.S**, consiste en adecuar espacios para aquellas trabajadoras que estén en las siguientes etapas: estado de gestación, periodo de lactancia, lactantes. Este programa se diseña como demostración del compromiso que tiene la empresa con velar por el bienestar de sus trabajadores en la esfera tanto personal como laboral, ya que una problemática familiar puede afectar al trabajador en el momento en que vaya a realizar sus labores. Este programa se diseñó con base en los lineamientos legales nacionales como internacionales,

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	20 DE 53

en las cuales se elaboraron e implementaron estos espacios donde se pudiera realizar una extracción, conservación y posterior transporte de la leche materna, en óptimas condiciones, gracias a que en estos lugares se puede refrigerar y congelar la leche para que la trabajadora se la pueda llevar a su hogar y posteriormente dársela a su hijo.



Para que todo se diera de la manera más pertinente y eficiente se creó una guía para el manejo de maternas en la cual se dan los lineamientos para los temas de: valoraciones de las gestantes; controles prenatales; registro de información de los controles; capacitaciones que brinda el área de SST; por último, el curso de psicoprofiláctico. Por consiguiente, se puede ver que este programa intenta cubrir distintos factores que se presentan en las mujeres gestantes, brindándoles así información, capacitación, control, espacios y consejos en esa etapa de a la vida en la que se encuentran. Sin olvidar, que este programa está diseñado para todas las mujeres de la compañía que lo requieran sin importar su tipo de vinculación, además del espacio y la capacitación, el área de Responsabilidad Social y Empresarial les da un KIT MATERNO PEQUEÑIN a las trabajadoras después de los 7 meses de embarazo. En el 2021 se enviaron en total 410 kits pequeñin.

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022

Estos son los más significativos y reconocidos.

A continuación, listamos algunas políticas que van encaminadas a demostrar el compromiso social, ambiental y laboral de la compañía. Contamos con programas de bienestar y seguridad y salud en el trabajo, que generan un orden y una disciplina en el desarrollo de las labores cotidianas. Algunas de las políticas:

NOMBRE DE LA POLÍTICA
Política Social y Derechos Humanos
Políticas manejo de personal
Política Cadena de Custodia
Política de seguridad y salud en el trabajo
Política prevención de consumo
Política del plan estratégico de seguridad vial
Política manejo jornadas laborales (compensatorios)
Política de contratación pensionados
Política de regalos e invitaciones
Política de conducta ética empresarial
Política ambiental
Política de desconexión laboral

La compañía cuenta con el apoyo de otras entidades a través de convenios y alianzas con el fin de afianzar sus actividades, programas y políticas. Así las cosas, se existe la Caja de Compensación Familiar que nos apoya con distintas actividades, capacitaciones, recursos humanos y materiales o también nos brindan espacios para que los colaboradores adquieran conocimientos prácticos o teóricos, que con esto en algunos casos genera la creación de programas de bienestar, ya que les sirve no solo en la parte laboral sino también en su diario vivir.

Actualmente se cuenta con el apoyo de la Institución Educativa Fundación Sembrando Saberes con la cual se desarrolla el *Programa Bachiller Sunshine*. Esta Fundación nos colabora con maestros, siendo estos los que se dirigen a las respectivas fincas para enseñarles a los colaboradores que están interesados en terminar sus estudios de primaria y bachillerato, y transmitir los conocimientos necesarios para poder graduarse y poder culminar con esta etapa de su vida.

Para el 2021 tuvimos 458 colaboradores inscritos, y se graduaron 41 que venían del año 2020 como inscritos.

Otro ejemplo de Alianza/Convenio es con la Institución educativa Berlitz, que brinda un descuento importante para los colaboradores que estén interesados en aprender o

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022

PÁGINA
22 DE 53

perfeccionarse en otro idioma, pues tenemos en cuenta que el aprendizaje de otros idiomas hoy en día es muy importante para el desarrollo laboral y porque no, también para el personal.

Una alianza muy importante que se realizó desde abril del 2021 corresponde al compromiso que la compañía desea afianzar en las realidades porque las cuales se enfrentan las mujeres en su entorno laboral, personal y familiar y consideramos que con la organización *Pact Colombia* (ONG financiada por el Departamento de Trabajo de Estados Unidos), tenemos la oportunidad de implementar un programa llamado *VAMOS TEJIENDO*, que consiste en llevar nuevos aprendizajes y habilidades para el diario vivir laboral y personal generando un empoderamiento de la mujer. Actualmente el programa se está ejecutando en las fincas El Recuerdo, BQT San Marino y Cultivo San Marino.



Otras alianzas y convenios con los que se cuentan:

- *Caja de Compensación Familiar Colsubsidio
- *Medicina Prepagada con Medianitas y Colsanitas
- *Convenio con la agencia de viajes Neptuno.
- *Adhesión con el Pacto Global de las Naciones Unidas.
- *Convenio con la Fundación Natalia Ponce de León (La vida renace)
- *Berlitz Colombia S.A (cursos de inglés)
- *Convenio con Universidad Minuto de Dios.
- *Convenio con la Universidad Agraria.
- *Convenio con la Fundación Sembrando Saberes.

Existen otras alianzas/convenios, mencionamos algunos.

5.5. Contamos con auxilios y bonificaciones a los colaboradores, aunque aplican para ciertos cargos y áreas, dependiendo de su trabajo y unos parámetros establecidos, ya que hay unos trabajos de mayor esfuerzo que otros. Sin embargo, todos los trabajos son valorados y respetados. Algunos de estos son:

- *Pago auxilio tarjeta debito
- *Auxilio y suministro de alimentación
- *Auxilio de transporte
- * Auxilio especial cuarto frio
- *Auxilio refuerzo de alimentación

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	23 DE 53

- *Bonificación coordinadores de ruta
- *Bonificación anti heladas
- *Bonificación por permanencia
- *Bonificación digitadores de apoyo

Entre otros auxilios y bonificaciones.

La compañía reconoce las labores y esfuerzo de los trabajadores, por esta razón, existen unos reconocimientos para ciertas labores y áreas, un ejemplo de estos: mejor trabajador del trimestre; beneficios asperjadores; bonificación por antigüedad cada quinquenio; bonificación por labor determinada, entre otros.

Como se observa a lo largo del informe a la compañía no solo le interesa cumplir las necesidades y expectativas los grupos de interés internos y externos, sino que también se busca como hemos mencionado en el punto de 5. BIENESTAR LABORAL Y CALIDAD DE VIDA, que se debe reconocer que la parte social, laboral y la calidad de vida es muy importante para que nuestros colaboradores estén bien, porque las personas son seres humanos que tienen contextos sociales, económicos, culturales diversos. Por eso es importante brindarles unas condiciones óptimas en el trabajo, hacerlos sentir a gusto con su trabajo, con sus compañeros, Jefes y con las condiciones laborales y materiales (bienestar laboral) que le brinda la compañía, porque como hemos demostrado en nuestro actuar y en nuestra misión, los colaboradores son la base fundamente para el fortalecimiento de C.I Sunshine Bouquet S.A.S como compañía.

Por último, en este punto, ya que reconocemos la diversidad cultural de los colaboradores que hacen parte y se contratan en los diferentes procesos y fincas, se les proporciona espacios de aprendizaje por medio de capacitaciones constantes sobre Derechos Humanos, la Ley 1010 sobre acoso laboral, el Reglamento de Convivencia Laboral, tips de sana convivencia extra e intralaboral, comunicación asertiva, escucha activa, entre otras. Estos nuevos aprendizajes se desarrollan con el fin de que nuestros colaboradores estén informados y sepan cómo actuar en diferentes situaciones que se les pueden presentar dentro o fuera de la compañía, y se les brinda herramientas para resolver de forma respetuosa por medio del diálogo. Con estos aprendizajes minimizamos las conductas que van en contra de la ética y los valores empresariales, también evitando cualquier tipo de discriminación.

Teniendo en cuenta estas capacitaciones sobre diversos temas y realidades, se ejecutan talleres desde el área de *Formacion y Desarrollo* de la Gerencia de Desarrollo Organizacional para que los colaboradores puedan progresar de acuerdo con sus necesidades. Se cuenta con capacitaciones, talleres, diplomados para formar a los colaboradores en diferentes temas que sean de su gusto. Un ejemplo de esto es la línea de formación para mandos medios y altos, el cual tiene en estos tres programas: CULTIVANDO TALENTOS para las capacitaciones para formar aseguradores y

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022
		PÁGINA 24 DE 53

supervisores; el programa LÍDER CHIP, realizado para mandos medios operativos y administrativos; SER MÁS SUNSHINE, dirigido para Jefes, Directores y Gerentes.

Además, desde el área de Formación y Desarrollo 1. Precedimos la mesa sectorial de floricultura: Las Mesas Sectoriales son el espacio natural de concertación con el sector productivo, gubernamental y académico para desarrollar la gestión del talento humano por competencias generando conocimiento transferible a la formación profesional.



Patrocinamos a más de 100 Estudiantes técnicos en producción agropecuaria para el desarrollo de proyectos productivos del sector agrícola y administrativo en los Centros de biotecnología Agropecuaria del SENA.

Se desarrollaron más de 350 Evaluaciones de ascensos y acompañamiento en desarrollo del personal en habilidades y destrezas en sus nuevos roles.

8. PACTO GLOBAL Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Red Colombia

La empresa se encuentra adherida a Pacto Global desde el mes de agosto del año 2018, comprometida con la alineación de nuestras estrategias y operaciones con los 10 principios universalmente aceptados en 4 áreas temáticas: Derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	25 DE 53

I Sunshine Bouquet S.A.S., considera que es importante alinear su operación nacional bajo los principios y Objetivos de Desarrollo Sostenible que están formados por 17 objetivos y 169 metas que son la principal base para la consecución de la Agenda 2030 para el desarrollo Sostenible, un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad.

8.1. Red Colombia Contra el Trabajo Infantil



Desde Julio del 2018 nos encontramos adheridos a la iniciativa liderada por el ministerio de trabajo, pacto global y el ICBF como lo es la red colombiana contra el trabajo infantil, de manera que estamos en constante participación en las actividades propuesta por la misma. Adicional a esto dentro de nuestra cadena de valor supervisamos que no haya ningún tipo de recurrencia en este tipo de trabajo. Por último, dentro de nuestras actividades internas llevamos a cabo actividades como: capacitaciones y publicaciones que incluyan la divulgación para la prevención del trabajo infantil y la protección de los derechos de los niños.

8.2. Adhesión a los principios para el empoderamiento de las mujeres WEP'S



Para agosto de 2021 CI Sunshine Bouquet S.A.S., firmó la “*Declaración de apoyo de los/as CEO's a los principios de empoderamiento de las mujeres*” con el fin de atraer el mayor número posible de talentos hacia las empresas; aumentar la competitividad de nuestras empresas; alcanzar nuestros compromisos de responsabilidad y sostenibilidad de nuestras empresas; modelar los comportamientos en nuestras empresas, para que reflejen la sociedad que queremos construir para nuestros colaboradores, ciudadanos, socios y sus familias; promover las condiciones económicas y sociales que generen oportunidades para mujeres y hombres, niñas y niños; y finalmente fomentar el desarrollo sostenible en los países que operamos.

Además, buscan conseguir un crecimiento económico, socialmente inclusivo y ambientalmente sostenible, y promueven la implicación de los gobiernos para conseguirlo. Actualmente la empresa viene adelanto esfuerzos para alinearse a estos objetivos así:

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	26 DE 53

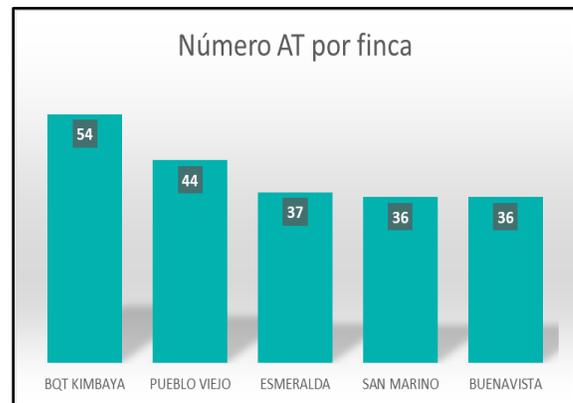


9. NUESTRO COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La compañía esta comprometida de manera responsable y sostenible a promover un ambiente de trabajo sano y seguro a través de la ejecución de los programas de promoción y prevención en salud, seguridad e higiene industrial y demás actividades directamente relacionadas con seguridad y salud en el trabajo; que conlleven al bienestar físico y psicosocial de todos los colaboradores. A continuación mostraremos algunas cifras obtenidas durante el año 2021 con relación a los programas de prevención y promoción en salud en las distintas fincas:

9.1. Frecuencia de accidentalidad laboral

MES	2020	2021	CANTIDAD DIFERENCIA	% DIFERENCIA
ENERO	122	56	-66	-54%
FEBRERO	93	50	-43	-46%
MARZO	57	53	-4	-7%
ABRIL	69	77	8	12%
MAYO	64	52	-12	-19%
JUNIO	66	39	-27	-41%
JULIO	63	58	-5	-8%
AGOSTO	58	56	-2	-3%
SEPTIEMBRE	64	58	-6	-9%
OCTUBRE	64	55	-9	-14%
NOVIEMBRE	68	80	12	18%
DICIEMBRE	67	65	-2	-3%
Total general	855	699	-156	-18%



Para el año 2021, la disminución de la accidentalidad con 18% anual, en número de eventos 156 con una población promedio de 19473 personas con un comportamiento EXCELENTE dentro de las metas trazadas.



INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S

Año reporte

Fecha de actualización

PÁGINA

2021

Abril de 2022

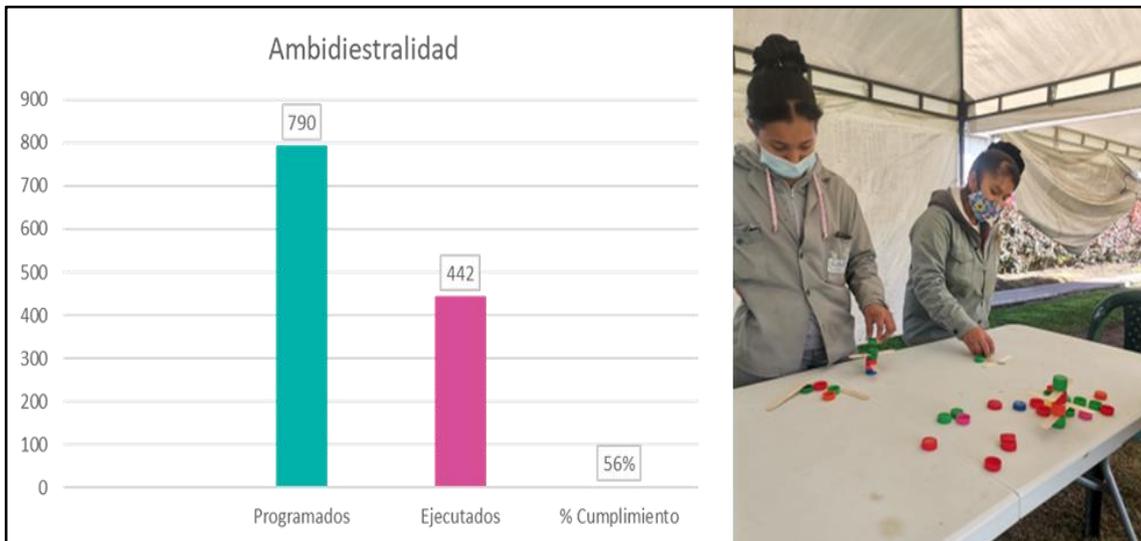
27 DE 53

9.2. Gimnasia laboral



Para el año 2021, Formación de 579 trabajadores que lideren los ejercicios que permiten disminuir alteraciones osteomusculares y enfermedades laborales.

9.3. Programa riesgo biomecánico



Para el año 2021, entrenamiento de 442 trabajadores en talleres de ambidiestralidad mediante el mantenimiento y fortalecimiento de las habilidades manuales en el trabajador necesarias para realizar todas sus actividades laborales.

9.4. Preparación y respuesta ante emergencia

 <p>Reentrenamiento 580 Brigadistas</p>		 <p>172 reuniones de SCI</p>	 <p>Formación 1230 brigadistas</p>	<p>99 Simulacros</p>	<p>78 reuniones de Ayuda mutua</p>	<p>Participación de más de 6000 trabajadores en simulacro distrital</p>
--	---	---	--	----------------------	--	---

9.5 Certificación trabajo en alturas

													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo Formación</th> <th>N. Personas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AVANZADO</td> <td>107</td> </tr> <tr> <td>BASICO OPERATIVO</td> <td>102</td> </tr> <tr> <td>COORDINADOR</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>REENTRENAMIENTO</td> <td>127</td> </tr> <tr> <td>Total general</td> <td>368</td> </tr> </tbody> </table>	Tipo Formación	N. Personas	AVANZADO	107	BASICO OPERATIVO	102	COORDINADOR	32	REENTRENAMIENTO	127	Total general	368	
Tipo Formación	N. Personas												
AVANZADO	107												
BASICO OPERATIVO	102												
COORDINADOR	32												
REENTRENAMIENTO	127												
Total general	368												

9.6 Certificación montacargas

FINCA	N. PERSONAS
BODEGA LA PUNTA	2
BOQUETERA	49
BOQUETERA SENDERO	6
BQT - BETANIA	4
BQT EL ROCIO	4
BQT KIMBAYA	36
BQT SAN MARINO	25
BQT TENJO	27
LAS LOMAS	2
MONSERRATE	3
SANTA ROSA	4
Total general	162

Formación Montacargas

PROGRAMADOS	167	APROBADOS	162	97%
-------------	-----	-----------	-----	-----







	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	29 DE 53

9.7. Premio DUPONT



Premio otorgado por la empresa DUPONT en la categoría Internacional como el 1er puesto en la seguridad y salud en el trabajador. Este premio deja muy en alto el nombre de la compañía y el gran trabajo que hacemos diariamente por cuidar a nuestros colaboradores desde todos los cargos de la compañía. También queda muy en alto el gran equipo de SST a nivel Latinoamérica por la gestión.

10. NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL

Para C.I. Sunshine Bouquet S.A.S., la sostenibilidad es un asunto esencial dentro de la operación de sus sedes, por ello y convencidos que es nuestra responsabilidad garantizar que las generaciones futuras cuenten con los recursos suficientes para satisfacer sus necesidades; la alta gerencia de la Compañía bajo la firma de la **Política Ambiental** se compromete de manera general a prevenir, mitigar, compensar y corregir cualquier impacto ambiental negativo que pueda llegar a darse durante y después de la operación de los cultivos de flores.

Lo anterior mediante la implementación de los diferentes planes de manejo enfocados en la gestión de residuos sólidos convencionales y peligrosos, Eficiencia energética y Huella de Carbono Organizacional, Educación Ambiental, Conservación de Ecosistemas y áreas de alto valor de conservación.

Desde el área de Procesos Ambientales se contribuye al cumplimiento de los ODS, los cuales son incorporados dentro de las actividades anuales.



INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S

Año reporte

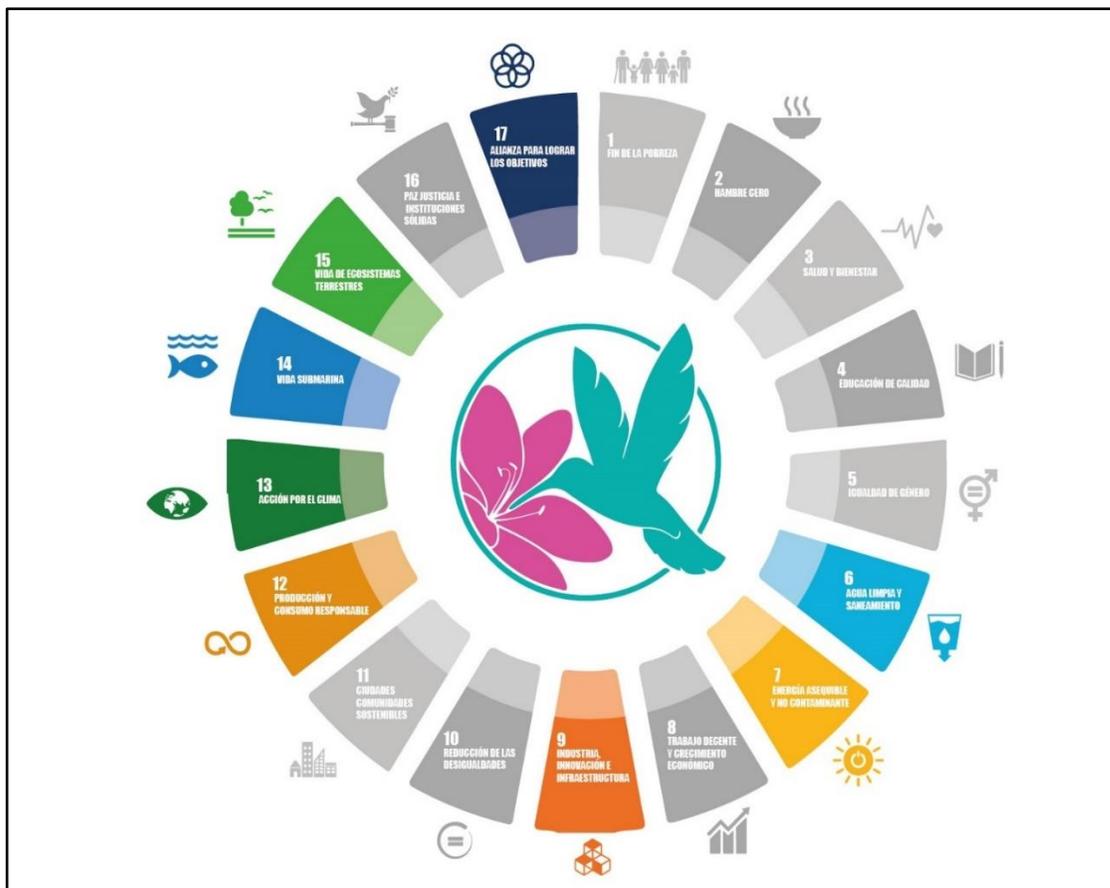
Fecha de actualización

PÁGINA

2021

Abril de 2022

30 DE 53



10.1. Economía circular y gestión de residuos:

La gestión de residuos se basa en dos tipos de residuos: convencionales y peligrosos, dentro de los convencionales tenemos unos materiales clasificados como “posconsumo” los cuales son: Plástico de invernadero y el plástico microperforado dando una dinámica de economía circular importante, que nos permite reducir y reciclar los materiales plásticos.

10.2. Gestión de Residuos Peligrosos:

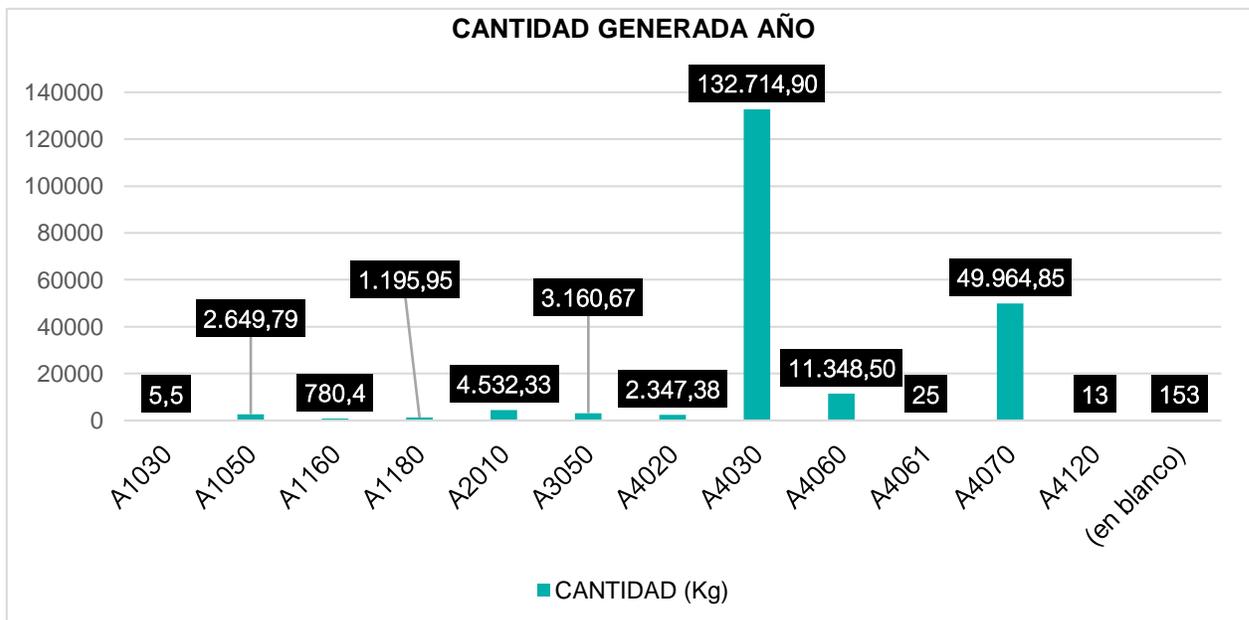
Durante el año 2021 generamos un total de 208,8 toneladas de residuos peligrosos, es decir 805kg / Ha. La corriente de la cual más se generó residuos fue la A4030 con 132.7 toneladas. El tipo de tratamiento que más residuos recibió fue el de reciclaje con 71.2 toneladas proveniente de Tapas y Envases Plásticos Rígidos PPC. El mes en el que se entregaron más residuos fue julio con 28.2 toneladas.

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD		
	C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	31 DE 53

Tabla 1: Cantidad de residuos generados por corriente- porcentaje año-promedio mes-promedio semanal:

CORRIENTE	CANTIDAD (Kg)	PORCENTAJE AÑO	CANTIDAD PROMEDIO MES	CANTIDAD PROMEDIO SEMANA
A1030	5,5	0,0026%	0,46	0,103773585
A1050	2.649,79	1,2685%	220,82	49,99603774
A1160	780,4	0,37%	65,03	14,7245283
A1180	1.195,95	0,57%	99,66	22,56509434
A2010	4.532,33	2,17%	377,69	85,51566038
A3050	3.160,67	1,51%	263,39	59,63528302
A4020	2.347,38	1,12%	195,62	44,29018868
A4030	132.714,90	63,53%	11059,58	2504,054717
A4060	11.348,50	5,43%	945,71	214,1226415
A4061	25	0,01%	2,08	0,471698113
A4070	49.964,85	23,92%	4163,74	942,7330189
A4120	13	0,01%	1,08	0,245283019
(en blanco)	153	0,07%	12,75	2,886792453
Total, general	208.891,27	100,0000%		

Gráfico 1: Cantidad de residuos generados por corrientes en el año 2021





**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S**

Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
2021	Abril de 2022	32 DE 53

Gráfico 2: Porcentaje por corriente generada en el año 2021

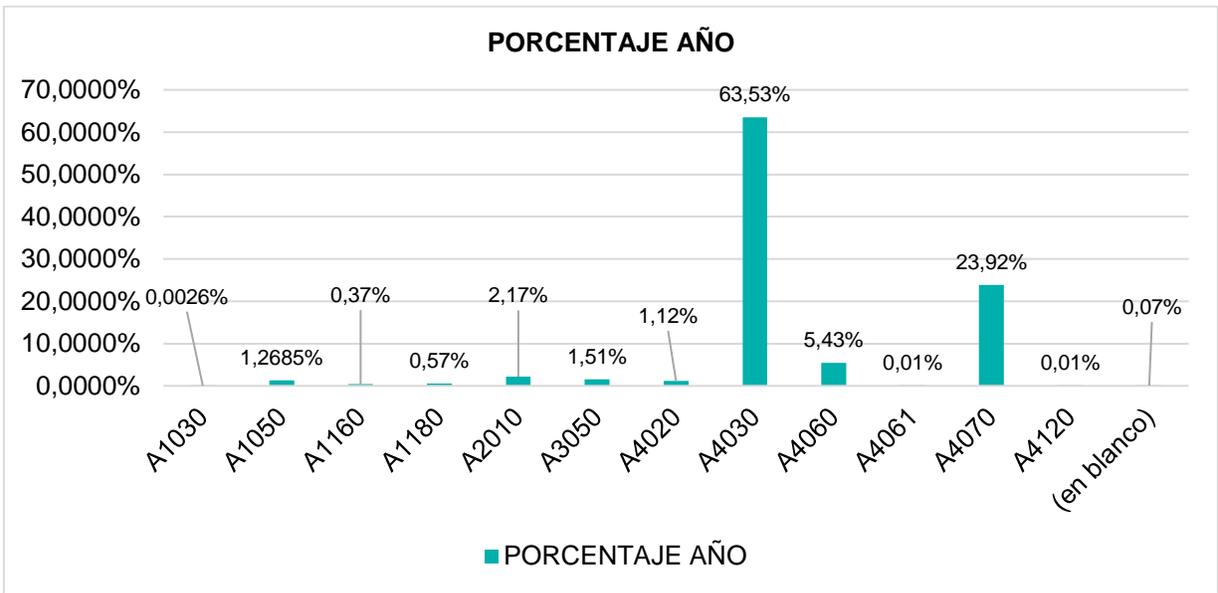
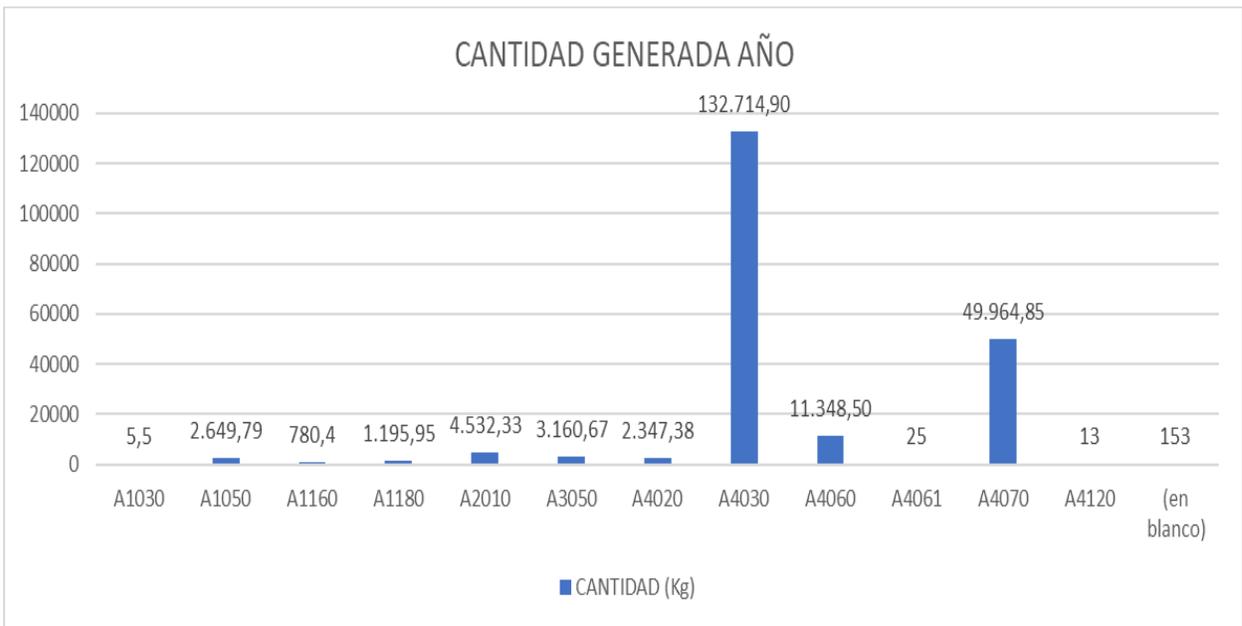


Gráfico 3: Cantidad de residuos generados por corrientes promedio mes en el año 2021



	INFORME DE SOSTENIBILIDAD	
	C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022
		PÁGINA 33 DE 53

Tabla 2: Cantidad generada por tipo de aprovechamiento

TRATAMIENTO	CANTIDAD (Kg)
Aprovechamiento	11.311,98
Celda de seguridad	36.718,59
Coprocesamiento	20.063,08
Despiece	587,10
Incineración	20,00
Reciclaje	71.253,94
Termodestrucción	68.936,58
Total, general	208.891,27

Gráfico 4: Cantidad de residuos generados por corrientes promedio semana en el año 2021

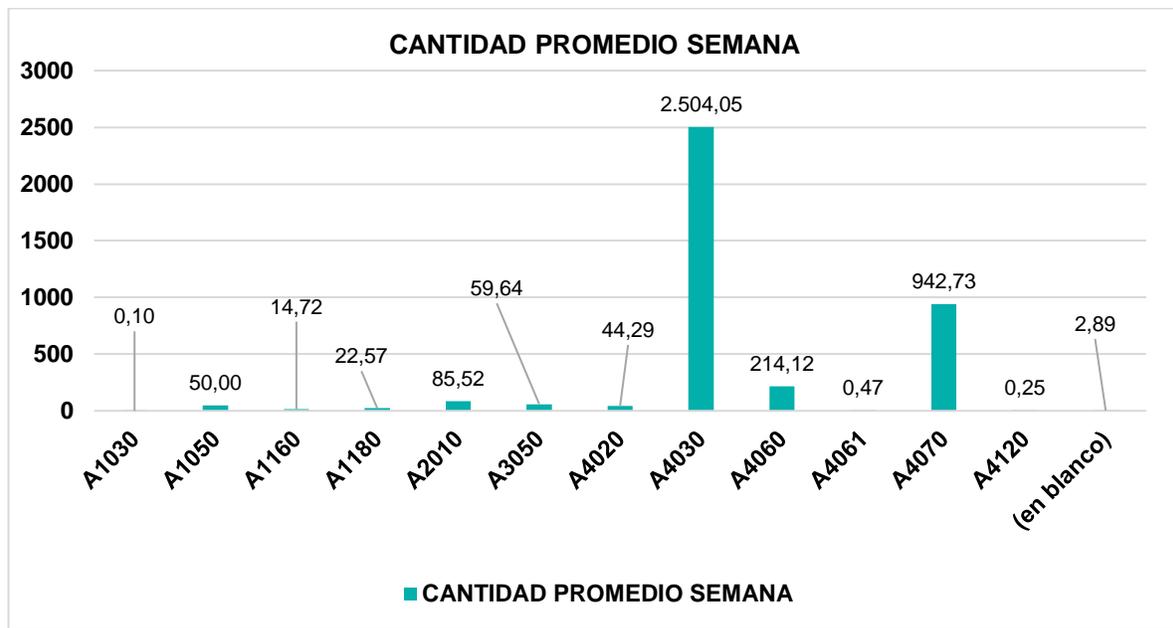


Tabla 2: Cantidad generada por tipo de aprovechamiento

TRATAMIENTO	CANTIDAD (Kg)
Aprovechamiento	11.311,98
Celda de seguridad	36.718,59
Coprocesamiento	20.063,08
Despiece	587,10
Incineración	20,00
Reciclaje	71.253,94
Termodestrucción	68.936,58
Total, general	208.891,27

Gráfico 5: Cantidad de residuos generados por mes en el 2021

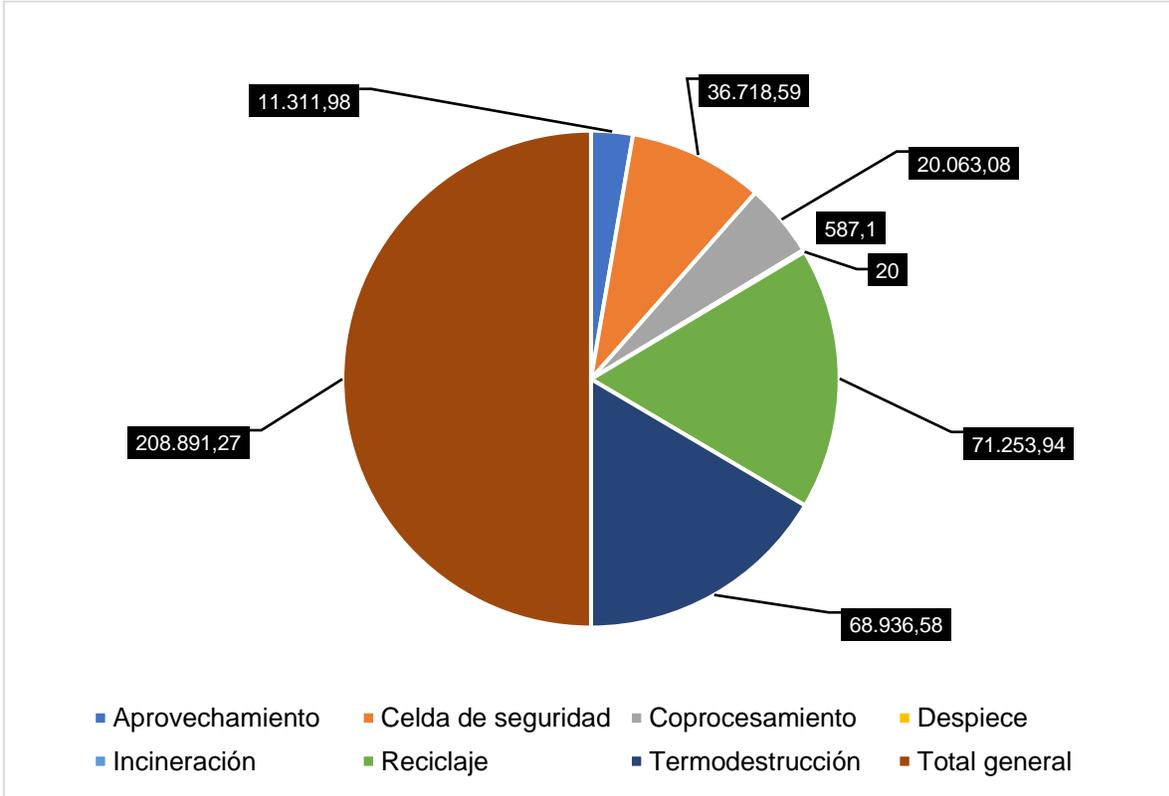
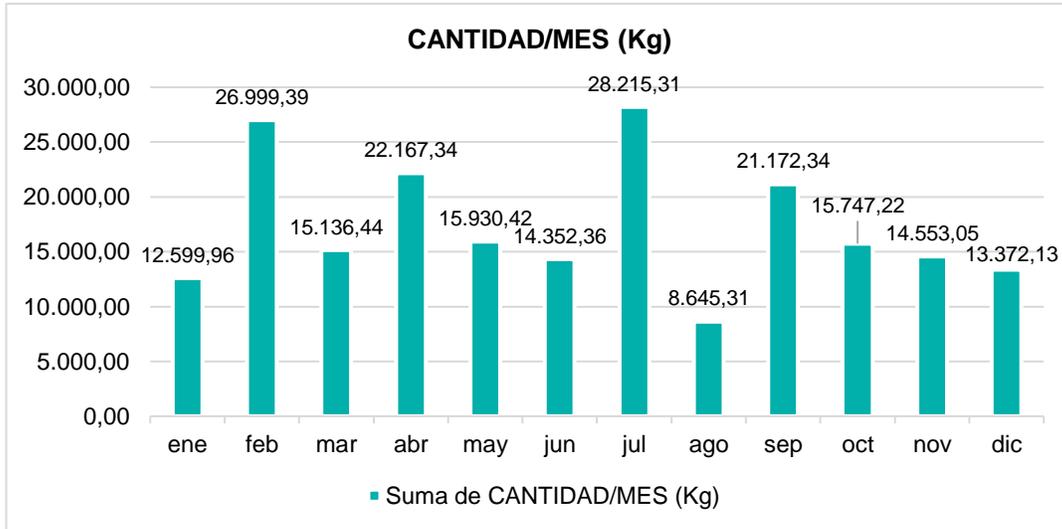


Tabla 3: Cantidad total generada por mes:

mes	Suma de CANTIDAD/MES (Kg)
ene	12.599,96
feb	26.999,39
mar	15.136,44
abr	22.167,34
mayo	15.930,42
jun	14.352,36
jul	28.215,31
ago.	8.645,31
sep.	21.172,34
oct	15.747,22
nov	14.553,05
dic	13.372,13
Total, general	208.891,27

Gráfico 6: Cantidad de residuos generado por mes el 2021



10.3. Convencionales

Durante el periodo de 2021 se generaron un total de 6204.55 toneladas de residuos convencionales, con un promedio de mes de 517.04 toneladas donde el residuo que más se generó fue el Cartón con 1331.46 toneladas en el año. El Gestor que más recibió residuos fue Ecoplaxt con una cantidad de 4568.39 de toneladas.

Tabla 4: Cantidad total generada en el año 2021

	CANTIDAD Kg	PORCENTAJE	PROMEDIO MES	PROMEDIO SEMANA
Aluminio	1.010	0,02%	84,16	19,05
Bolsas de agua	11.075	0,18%	922,91	208,96
Botas de caucho	1.161	0,02%	96,75	21,90
Canastillas	55.222	0,89%	4601,83	1041,92
Capuchón-lamina	760.530	12,26%	63377,5	14349,62
Cartón	1.331.468	21,46%	110955,66	25122,03
Cartón Plast	52.387	0,84%	4365,58	988,43
Chatarra	307.480	4,96%	25623,33	5801,50
Cobre Limpio	2	0,00%	0,16	0,03
Cobre Sin Limpiar	276	0,00%	23	5,20
Garrafones	11.004	0,18%	917	207,62
Leña	1.220.253	19,67%	101687,75	23023,64
Lonas	15	0,00%	1,25	0,28
Malla	15.596	0,25%	1299,66	294,26



**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S**

Año reporte

Fecha de actualización

**PÁGINA
36 DE 53**

2021

Abril de 2022

Malla Trical	2.214	0,04%	184,5	41,77
Manguera PVC	85.894	1,38%	7157,83	1620,64
Ordinarios	23.045	0,37%	1920,41667	434,81
Papel	23.866	0,38%	1988,83	450,30
Papel Poscosecha	221.200	3,57%	18433,33	4173,58
PET	7.429	0,12%	619,083	140,16
Plástico de invernadero	661.155	10,66%	55096,25	12474,62
Plástico Negro	67.477	1,09%	5623,08	1273,15
Vidrio	166	0,00%	13,83	3,13
Zuncho	22.804	0,37%	1900,33	430,26
Ordinarios (medio viaje)	159.375	2,57%	13281,25	3007,07
Ordinarios (viaje completo)	1.078.072	17,38%	89839,33	20340,98
Guaya Metálica	14.554	0,23%	1212,83	274,60
Capuchón	4.949	0,08%	412,41	93,37
Pasta	7.763	0,13%	646,91	146,47
Plegadiza	576	0,00%	48	10,86
Papel archivo -cambio por RESMAS	49.346	0,01%	4112,16	931,05
Vasos de cartón	23	0,80%	1,91	0,43
Retal de polyon	15	0,00%	1,25	0,28
Malla Delgada	658	0,00%	54,83	12,41
Bandejas de enraizamiento	4.716	0,01%	393	88,98
Precintos Usados	8	0,08%	0,66	0,15
Tela	1.770	0,00%	147,5	33,39
Total, general	6.204.551	100%		



INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S

Año reporte

2021

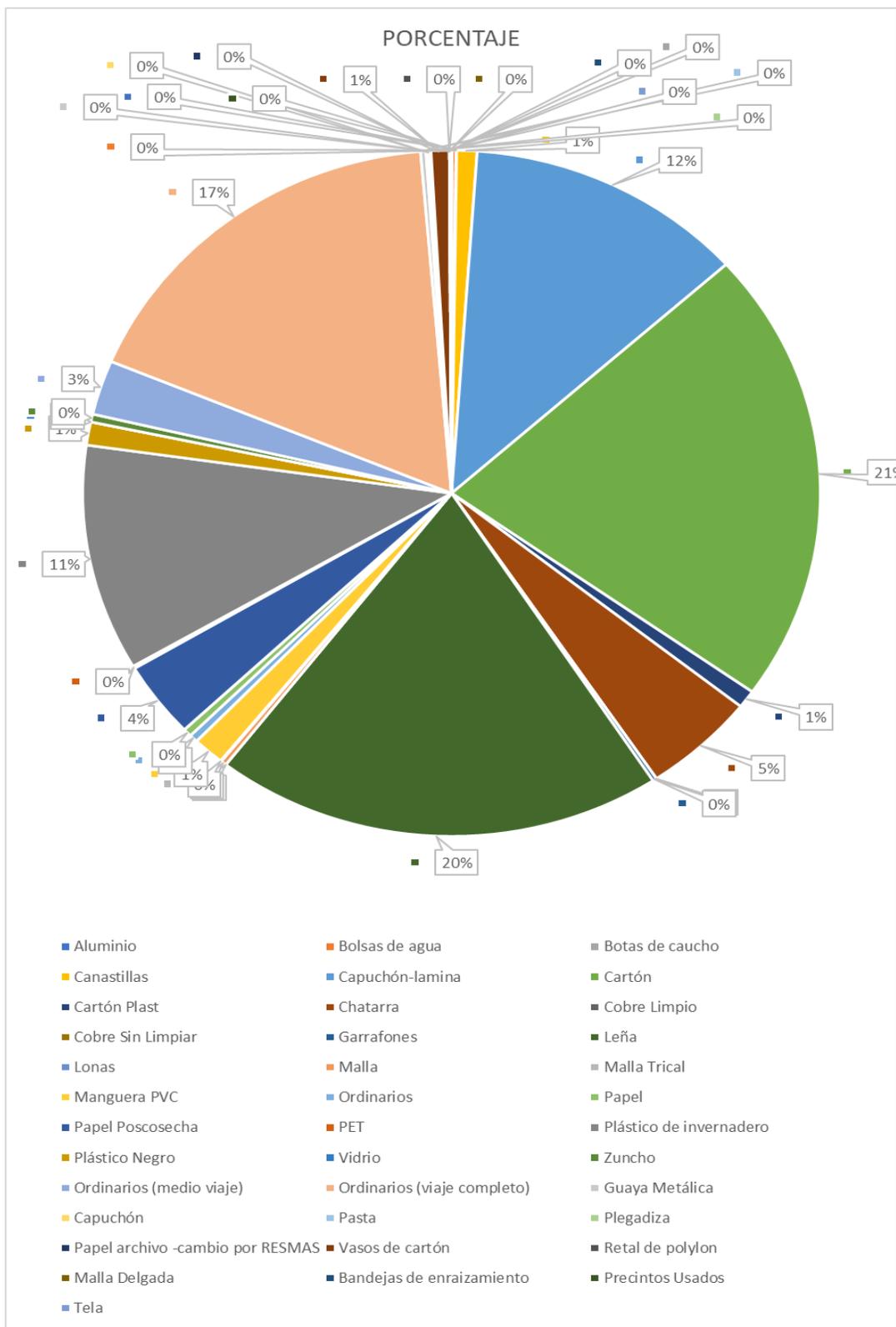
Fecha de actualización

Abril de 2022

PÁGINA

37 DE 53

Gráfico 7: Porcentaje generado en el 2021

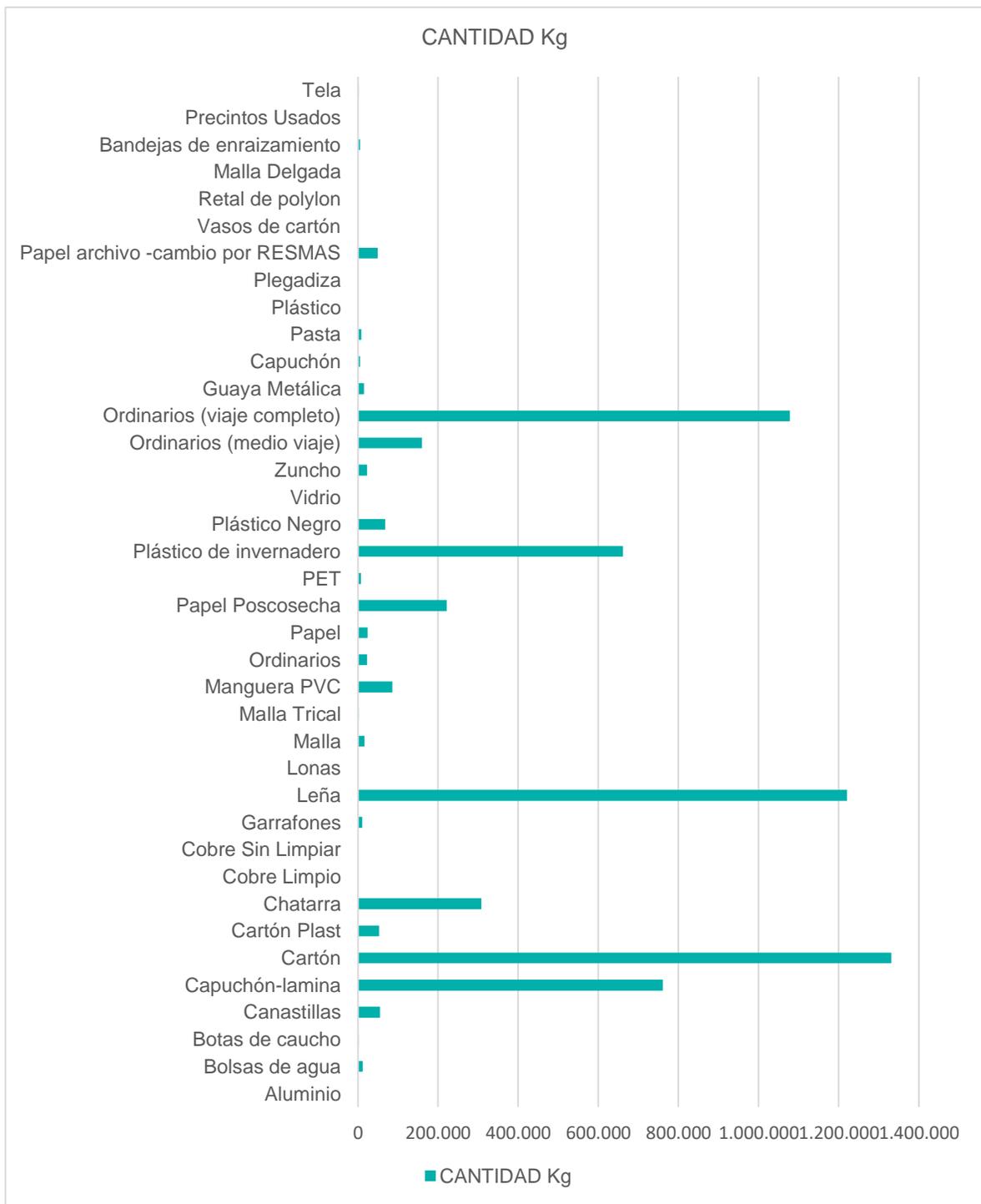




**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S**

Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA 38 DE 53
2021	Abril de 2022	

Gráfico 8: Cantidad generada en el 2021





**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S**

Año reporte

Fecha de actualización

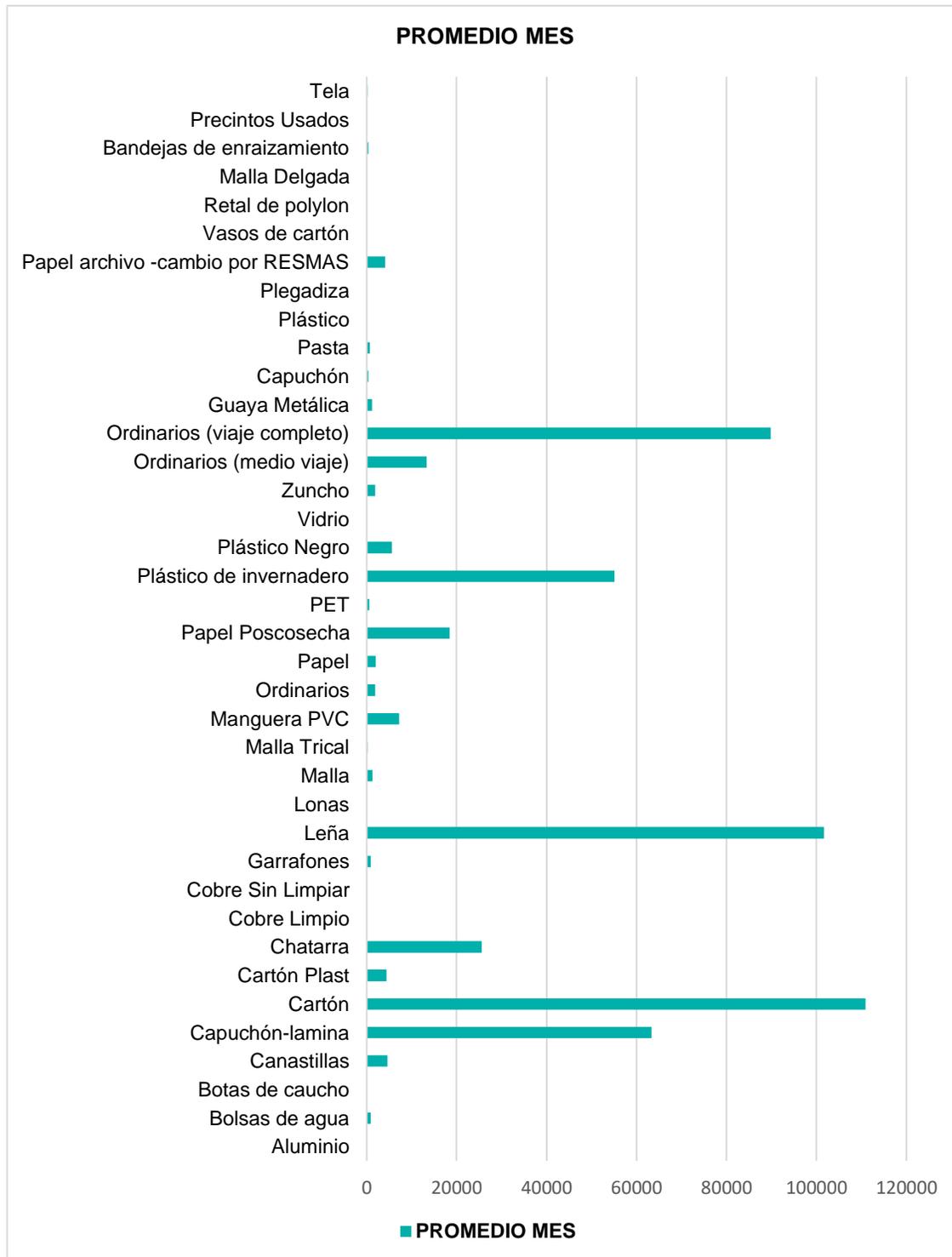
PÁGINA

2021

Abril de 2022

39 DE 53

Gráfico 9: Cantidad de residuos generado por mes el 2021





**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S**

Año reporte

Fecha de actualización

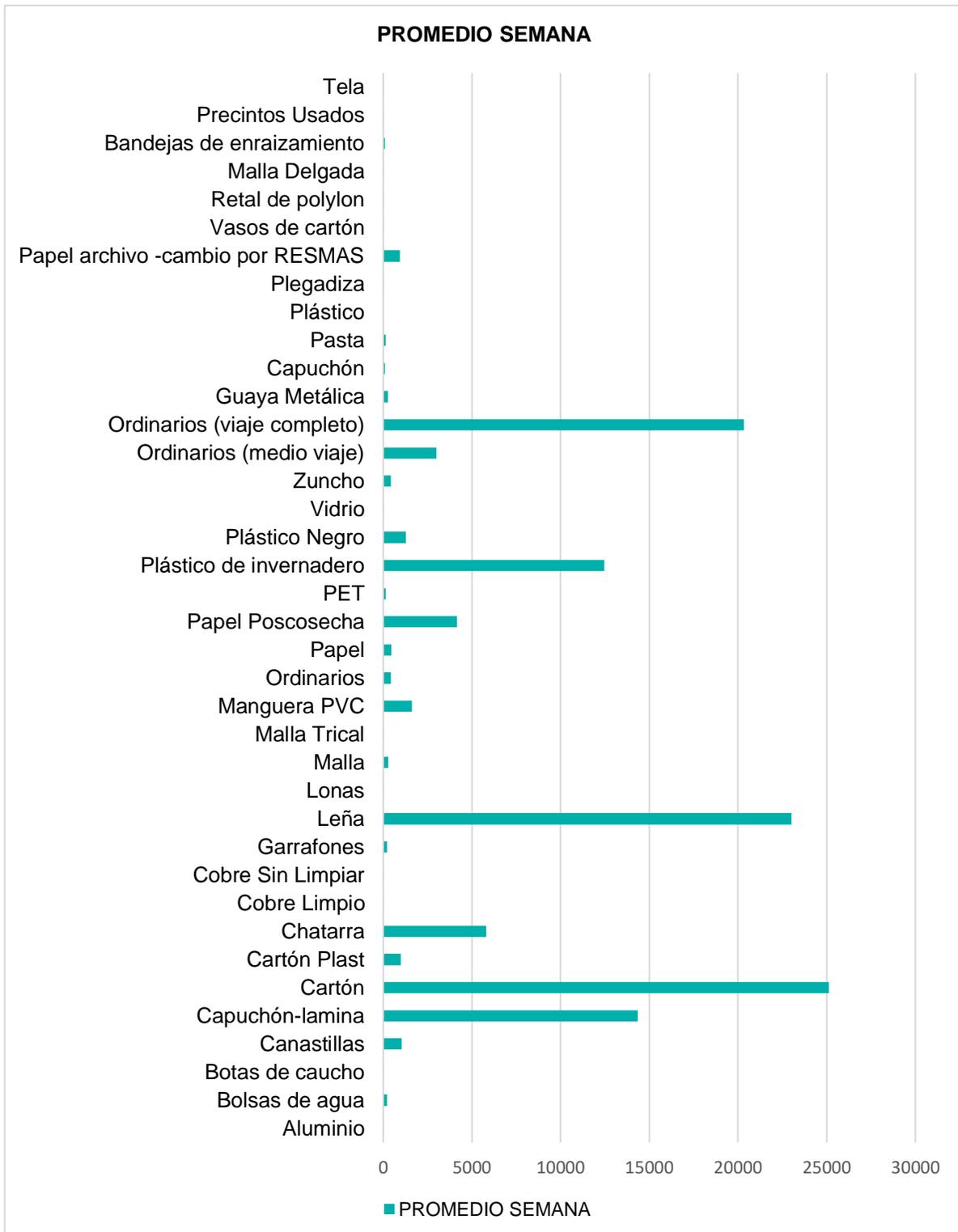
PÁGINA

2021

Abril de 2022

40 DE 53

Gráfico 10: Cantidad promedio de residuos generado por semana el 2021

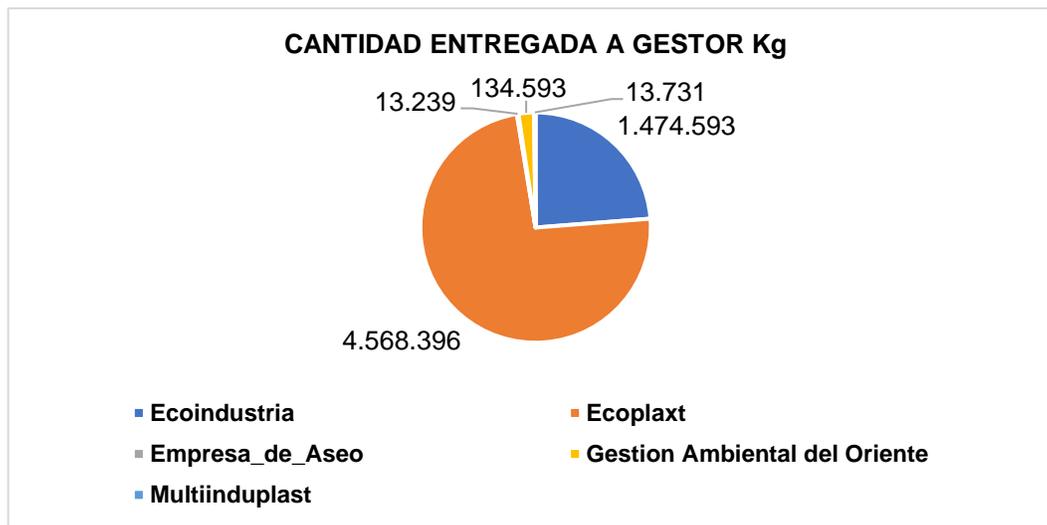


	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	41 DE 53

Tabla 5: Cantidad total entregada por gestor en el año 2021

TIPO DE RESIDUO	Suma de CANTIDAD Kg
Ecoindustria	1.474.593
Ecoplaxt	4.568.396
Empresa de Aseo	13.239
Gestion Ambiental del Oriente	134.593
Multiinduplast	13.731
Total, general	6.204.551

Gráfico 11: Cantidad total entregada por gestor en el año 2021



10.4. Arboles sembrados

Durante el 2021 se sembraron un total de 17.781 de árboles siendo La Pradera la que más arboles sembró con 3.282 compensando 0.30 Hectáreas según el área de la finca.

Tabla 6: Cantidad de árboles sembrados en el año 2021 por finca.

FINCA	ARBOLES SEMBRADO (individuos)	AREA RESTAURADA (Ha)
Cerezo	392,00	0,002
Porvenir	70,00	0,05
Recuerdo	160,00	0,04
El Secreto	1029,00	0,03
Indias	594,00	0,04
La Fuente	257,00	0,03
Las Lomas	173,00	0,10
Monterosa	779,00	0,05



**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S**

Año reporte

Fecha de actualización

**PÁGINA
42 DE 53**

2021

Abril de 2022

Parcelas	60,00	0,0015
Pétalos	313,00	0,23
San Isidro	658,00	0,01
Santa Fe	109,00	0,39
Sarama	1268,00	0,03
Almer	125,00	0,06
Altamira	2484,00	1,17
Bouquetera	110,00	0,09
Canoas	1150,00	0,71
Chia	141,00	0,03
Las Cuadras	662,00	0,02
El Rocío	20,00	0,0006
Flores de Tenjo	400,00	0,45
Gascaña	20,00	0,01
Marsella	120,00	0,06
Monserate	346,00	0,40
La Pradera	3282,00	0,30
Pueblo Viejo	340,00	0,17
San Miguel	968,00	0,48
San Sebastian	1005,00	0,20
Santa Helena	364,00	0,01
Betania	382,00	0,04
TOTAL	17781,00	5,211

Gráfico 12: Cantidad de árboles sembrados en el año 2021 por finca

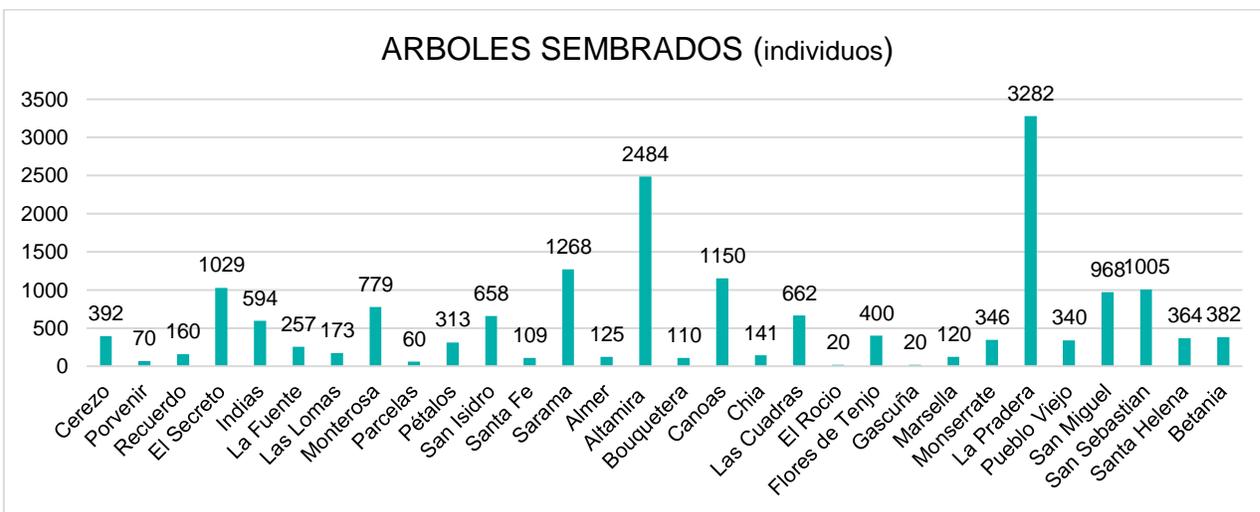
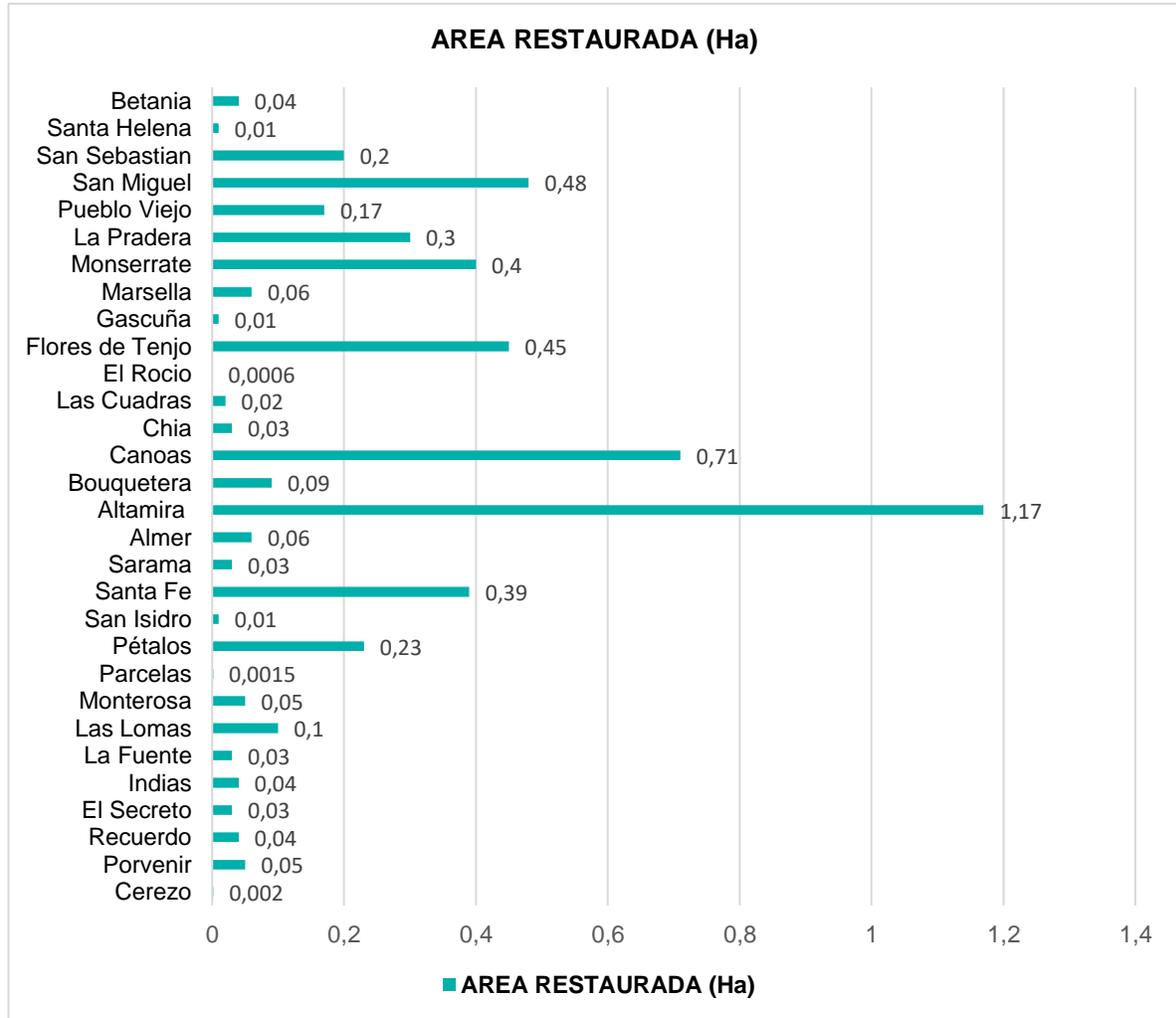


Gráfico 13: Área restaurada en el 2021 por finca



10.5. capacitaciones

Durante el año 2021 se capacitó un total de 34.691 personas en todos los temas. Donde los con mayor capacitados Manejo integral de residuos y conservación de ecosistemas. El mes con mayor cantidad de personas capacitadas es agosto con 13.709 personas capacitadas. La divulgación a todos los colaboradores a través de jornadas de capacitaciones en los centros de trabajo, donde se realizan dinámicas enfocadas a los planes ambientales.



INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S

Año reporte

Fecha de actualización

PÁGINA

2021

Abril de 2022

44 DE 53



	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022

Tabla 7: Cantidad de personas capacitadas por tema

TEMA DE CAPACITACION	PERSONAS CAPACITADAS
CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS	6469
Gestión Ambiental - Indicadores Ambientales	3
GLOBAL GAP	414
MANEJO DE AGUAS RESIDUALES - PROTOCOLO DE APLICACIÓN BACTERIAS	112
MANEJO DE LODOS DE STS	22
MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS PELIGROSOS	3925
MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	6527
NORMA RAINFOREST	5611
USO RACIONAL DE LA ENERGÍA - HUELLA DE CARBONO	5683
USO RACIONAL DEL RECURSO HÍDRICO	6473
TOTAL	34691

Gráfico 14: Cantidad de personas capacitadas por tema

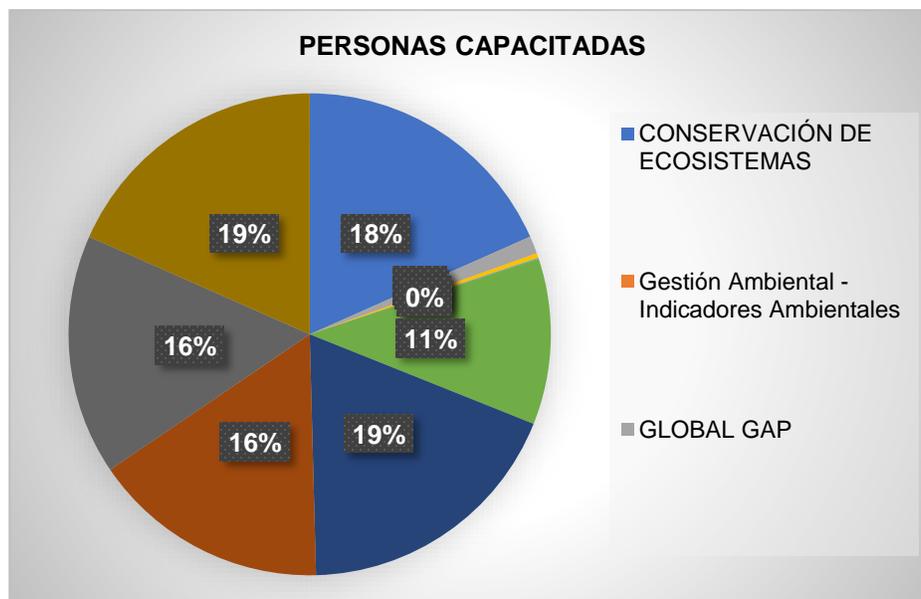
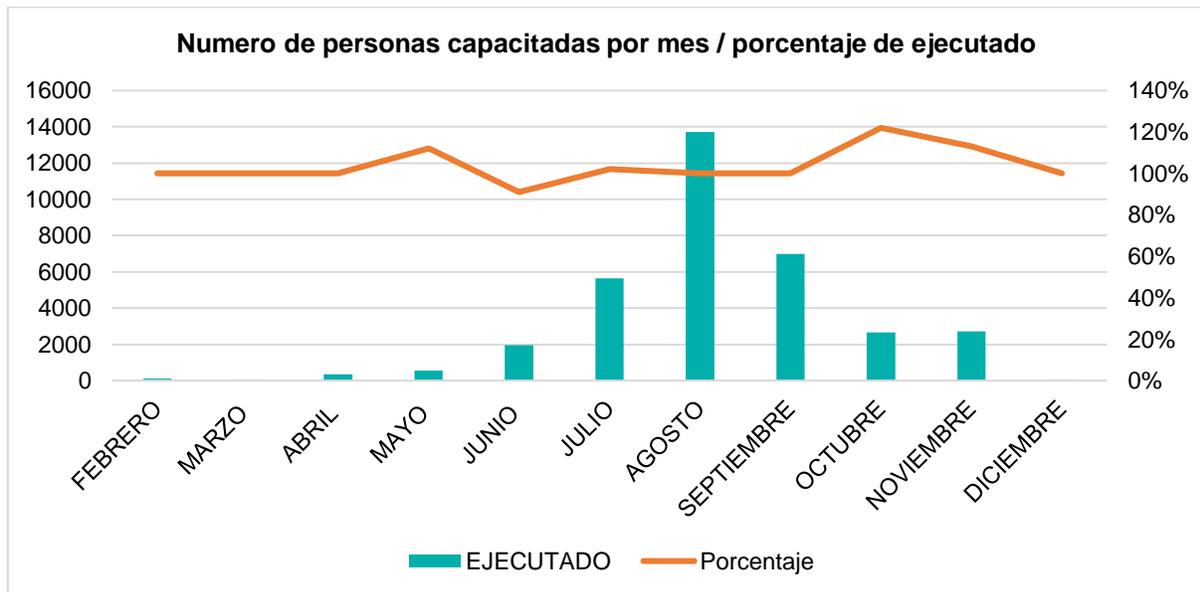


Tabla 8: Cantidad de personas capacitadas por mes

ESTADO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL, AÑO	
EJECUTADO	111	11	347	559	1945	5638	13709	6989	2650	2709	15	34683	
Porcentaje		100%	100%	100%	112%	91%	102%	100%	100%	122%	113%	100%	102%

Gráfico 15: Cantidad de personas capacitadas por mes





INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S

Año reporte

Fecha de actualización

PÁGINA

2021

Abril de 2022

47 DE 53

10.6 Campañas ambientales

10.6.1. Concurso de fotografía

En el mes de junio de 2021 inicio el concurso de fotografía donde recibimos aproximadamente un poco más de 618 fotos de ayudantes de producción, auxiliares, asistentes, jefes, ingenieros, directores y gerentes. Con el fin de incentivar el conocimiento y cuidado de la fauna silvestre en las fincas. Donde se realizó una votación y se seleccionaron 3 ganadoras por mayoría de votos.



Fotografía de: Alejandra Garzón- La Pradera.

2^{do} Concurso de Fotografía Animal

#YoSoySunshine #SunshineSostenible



En las fincas de Sunshine se encuentra una gran diversidad de animales silvestres y es importante para nosotros como empresa cuidar y respetar su entorno. Para participar en la segunda versión del concurso debes tener en cuenta, no molestar ni manipular al animal a la hora ser fotografiados.

Tienes plazo hasta el sábado **25 de septiembre de 2021** de enviar tu fotografía al correo pasante_pambientales@sunshinebouquet.com con los siguientes datos:

- ✳ Nombre completo del participante.
- ✳ Número de cédula.
- ✳ Cargo dentro de la compañía
- ✳ Teléfono.
- ✳ Título de la fotografía.
- ✳ Nombre de la finca en donde se tomó la fotografía

El link para votar por la mejor foto será habilitado los días 28 y 29 de septiembre del 2021. Los ganadores serán publicados el 1 de octubre.

¡No te quedes sin participar!

Este concurso apuesta por el respeto de todos los animales y por cualquier actividad desarrollada en su entorno natural



Organizado por el área de procesos ambientales

	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	48 DE 53



10.6.2. Campaña aceite de cocina usado

En 2021 iniciamos la campaña “Recicla el aceite de cocina usado”, incentivando a los casinos y personal a recolectar en aceite y traerlo a las fincas donde instalamos canecas de color amarillo donde se recepciona entrega a un gestor Greenfuel y así lograr que con este se elaborar nuevos elementos. Entregamos 118.8 litros de aceite.



	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	49 DE 53



10.7. Iniciativa de carbono neutralidad

En el 2021 comenzamos con estrategias para participar en la alianza de Carbono Neutralidad y a partir del 2 de marzo de 2022 Sunshine Bouquet se adhirió a la Estrategia Colombia Neutral #ColombiaCarbonoNeutral, la cual nos permitirá trabajar de la mano con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para establecer la ruta interna de reducción de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) generados durante las actividades propias del cultivo, procesamiento y transporte de nuestras flores; con el fin de alcanzar los objetivos Nacionales de cero emisiones al año 2050.



	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S		
	Año reporte	Fecha de actualización	PÁGINA
	2021	Abril de 2022	50 DE 53

10.8. Acuerdo de conservación Reserva Thomas Van Der Hammen

Debido a que la Finca El Rocio ubicada de Suba en Bogotá se encuentra dentro de la zona de Uso Sostenible de la Reserva Forestal Thomas Van Der Hammen el 12 de agosto de 2021 Sunshine Bouquet firmo un acuerdo de conservación con la secretaria de ambiente de Bogotá para llevar a cabo un proyecto de Conectividad y Restauración Ecológica en los predios de la finca. Esta propuesta comprende las actividades de la Restauración Forestal de 3.76 hectáreas de la finca, la sustitución de 0.28 hectáreas de cobertura forestal exótica por cobertura nativa y la ampliación del área de reservorios en 1.32 hectáreas para que cumplan la función de anidar aves migratorias.





**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S**

Año reporte

Fecha de actualización

PÁGINA

2021

Abril de 2022

51 DE 53

10.9. Actividades para la educación ambiental

Como empresa Sunshine Bouquet intenta impactar de manera positiva no solo a nuestros trabajadores si no a las comunidades más cercanas, iniciado actividades en escuelas cercanas a nuestras fincas, El 5 de noviembre se realizó una jornada de educación ambiental con estudiantes de preescolar a quinto del Colegio San Ramón, ubicado en el municipio de Funza, área de influencia directa de las Fincas El Tesoro y Altamira, donde se realizó actividades de orientación en la conservación de los ecosistemas, el reconocimiento de la fauna silvestre, el manejo de residuos sólidos y la reforestación de zonas verdes con especies nativas.





**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S**

Año reporte

Fecha de actualización

PÁGINA

2021

Abril de 2022

52 DE 53

10.10. Día del árbol

El 29 de abril de 2021 se realizó la actividad del día del árbol donde desde el Área de Procesos Ambientales se entregó gran cantidad de árboles nativos como Chilco, Amarguero, Cucharo, Hayuelo, Mano de Oso y Mangle de tierra fría al área administrativa con el objetivo de incentivar la conservación, cuidado de nuestros ecosistemas y así ver la importancia de los árboles, y así para que fueran sembrados en sus casas o zonas verdes de las fincas.



	INFORME DE SOSTENIBILIDAD C.I. SUNSHINE BOUQUET COLOMBIA S.A.S	
	Año reporte	Fecha de actualización
	2021	Abril de 2022

¡Gracias!

Agradecemos a todas las áreas y colaboradores/as, proveedores, contratistas y a todos/as aquellos/as que hacen posible llevar a cabo los objetivos propuestos durante este año. Sin su esfuerzo y dedicación los resultados vistos en este informe no serían posibles.